



U.S.B. *Unione Sindacale di Base*  
Comune di Guidonia Montecelio

*Comunicato stampa del 3 luglio 2015 - Guidonia Montecelio*

# **BAMBINI, NON PACCHI**

**Maestre d'asilo e collaborati scolastici: da assumere a tempo indeterminato**

**Il comune non può assumere precari**

In questi tempi di crisi economica si varano norme per l'occupazione, anche nelle pubbliche amministrazioni, che tendono a ridurre l'uso del precariato dove possibile, anche trasformando alcuni rapporti di lavoro a tempo indeterminato (es D.L. 101/2013)

L'area VIII Cultura e Pubblica Istruzione del Comune di Guidonia Montecelio, con delega all'assessore Andrea Di Palma, non è forse avvezza alla comprensione dello spirito delle leggi tanto da voler incrementare il precariato esistente attraverso l'emanazione di **bandi per l'assunzione a tempo determinato – quindi precario - di maestre d'asilo comunali e operatori scolastici**

Solo che le graduatorie già esistono - anche se scadute - e il personale - maestre e collaboratori - che occupano i posti in questi ultimi anni probabilmente si ritroveranno senza più lavoro da un momento all'altro perché i bandi pubblicati **non tengono conto nel punteggio dell'esperienza maturata dalle maestre** assunte anno per anno in maniera precaria.

A questo si sommerà anche il disagio per i cittadini causato dall'**abbandono della continuità didattica** per i bambini che frequentano le scuole comunali a differenza di quanto invece avviene nelle scuole statali.

Eppure è di pubblico dominio l'esistenza di un **piano occupazionale** triennale del comune di Guidonia M. in vigore attualmente che **prevede al suo interno l'assunzione di 4 maestre d'asilo comunale a tempo indeterminato.**

Noi ci domandiamo: **Perché** allora si vogliono fare assunzioni precarie mentre l'ente poteva assumere in maniera definitiva? **Perché** non si è tenuto conto delle professionalità acquisite e delle competenze in sede di valutazione delle graduatorie? **Ma soprattutto a chi giova tutto questo?**

Ricordiamo come **ci siano anche altre forme di lavoro grigio e di precariato “nascosto”** in questo Comune. Tanto per citarne alcune: la co-gestione delle biblioteche data ad una associazione anche questa nella stessa Area VIII dell'Assessore Di Palma, oppure le varie consulenze in giro per il comune date “ad personam” senza bandi o selezioni (lavori pubblici, urbanistica ...)

Per questi motivi l'USB ha richiesto all'Amministrazione di Guidonia M. di adoperarsi per **l'assunzione attraverso bando pubblico a tempo indeterminato delle maestre e degli operatori scolastici**, tenendo conto in sede della professionalità e delle competenze acquisite, e quindi **l'annullamento dei due bandi per assunzioni precarie** (d.d. 40/2015 e dd 87/2015) ad oggi in pubblicazione sull'albo pretorio, perché contrari alla normativa vigente

L'USB, che ha sempre lottato contro **forme di clientelismo occupazionale** - e non per ultima la questione di **parenti di politici e funzionari locali** - ritiene che un bando siffatto possa essere interpretato in maniera errata e non come si pensa debba essere un bando pubblico, in special modo per un concorso di assunzione nella Pubblica Amministrazione ed in questo periodo dove **la questione morale e di legalità emerge in maniera preponderante anche da noi.**

---

Usb – Comune di Guidonia Montecelio

via Todini 109/b 00012 Setteville – Guidonia Montecelio

web: [usbromano.altervista.org](http://usbromano.altervista.org) – email: [usb@aniene.net](mailto:usb@aniene.net) – facebook:usbromano – twitter:@usbromano