

CONFRONTO DELLE DUE PROPOSTE					PROPOSTA INTEGRATA					
4. Fattori di valutazione	Amm/fattori	Amm/Subfattori	OOSS/Subfattori	Amm/Punti	OOSS/Punti	Area di valutazione	Fattore	Indicatore	Punti C	Punti CS
1	Flessibilità nell'ambito dell'organizzazione del lavoro	Disponibilità a rendere la prestazione lavorativa in funzione della copertura dei servizi	Disponibilità a svolgere attività disagiate	50	2	Flessibilità della prestazione	Mantenimento/ampliamento copertura dei servizi	Percentuale di copertura dei servizi in fascia pomeridiana		
		Flessibilità della prestazione in funzione delle esigenze emergenti durante la gestione anche di carattere eccezionale	Capacità di adattamento	20	2		Capacità di adattamento alle esigenze organizzative	Rilevazione del dirigente su esercizio compiti diversi da quelli normalmente svolti		
		Inclusione delle esigenze correlate a servizi diversi a quelli di appartenenza	Disponibilità a sopprimere a carenze organizzative nell'ambito del proprio orario di servizio		2		contributo alla soluzione delle difficoltà organizzative e dei servizi	Richiesta formale Dirigente/disponibilità assicurata		
2	Continuità ed adeguatezza nello svolgimento dei compiti assegnati	Correttezza, completezza e tempestività degli adempimenti in relazione agli indirizzi e alle scadenze programmate	Rispetto delle direttive impartite	15	5	Continuità e adeguatezza nello svolgimento dei compiti assegnati	Rispetto delle direttive impartite	Asenza/presenza di formalî rilevati del Dirigente		
		rispetto delle norme per la esecuzione dei compiti affidati	Grado di realizzazione dei compiti assegnati		3		Livello delle prestazioni attese, in relazione a quelle programmate	Valutazione del Dirigente, sulla base degli atti, dei fatti e dei documenti oggettivamente riscontrabili		
		Capacità di gestione rapporti con l'utenza interna ed esterna, correttezza del sistema delle relazioni	Puntualità e precisione		2		Capacità di lavorare in gruppo e autonomia nella gestione dei rapporti con l'utenza	Valutazione condivisa		
3 (Quota B)	Qualità e quantità delle prestazioni rese in relazione ai risultati conseguiti dalla struttura	Tasso di presenza utilizzato quale moltiplicatore applicato al premio	Presenza in servizio	100	40	Miglioramento dell'attività istituzionale - progetti di innovazione organizzativa, tecnologica e gestionale (quota a consuntivo)	Continuità della prestazione resa	Tasso di assenza in servizio (*)		
		Esperienza acquisita	Esperienza acquisita		4		Particolare apporto professionale in virtù della competenza acquisita. (solo per CS)	Valutazione del Dirigente in relazione all'esperienza acquisita		
		Monitoraggio ciclo della performance di appartenenza	Monitoraggio ciclo della performance di appartenenza		20		Livello di conseguimento della U.O.	Programmazione /rendicontazione matrice servizi/indicatori		
	Correttezza e completezza e tempestività degli adempimenti propedeutici al conseguimento dei risultati	Monitoraggio del ciclo della performance dell'U.O. di appartenenza	Monitoraggio del ciclo della performance dell'U.O. di appartenenza		10			Programmazione /rendicontazione obiettivi e attività dei progetti di ente		

(*) soglia di accesso alla valutazione tasso di assenza inferiore a 50%
tasso di assenza 0-4,99 - punti 30
tasso di assenza 5-9,99 - punti 25
tasso di assenza 10-14,99 - punti 15
tasso di assenza 15-19,99 - punti 5
tasso di assenza uguale e superiore a 20 - punti 0