

Distribuzione Gratuita

Notiziario di informazione dell'Unione Sindacale di Base del Comune di Guidonia Montecelio
Volantino di Novembre 2014 ---- www.usbguidonia.altervista.org --- stampato in proprio

IN EVIDENZA

Comune quiz: ci siamo fatti un po' di domande e date delle risposte sulla organizzazione degli uffici e dei servizi.

Il segno che non ci sia un progetto preciso sugli indirizzi di governo a Guidonia è evidente dalle 4 sistemazioni della struttura dell'Ente effettuate in pochi mesi di governo. Si decide una cosa, poi si cambia, poi si ricambia di nuovo, senza un motivo apparentemente logico. Per esempio lo si percepisce dall'insistenza della volontà di assumere due dirigenti che non servono e dai trasferimenti quantomeno "dubbi" di personale in atto in questi giorni.

E' evidente anche dall'area IX, creata allo scopo guarda caso mesi prima per poter dare incarico all'attuale dirigente assunto senza concorso e riconfermato a chiamata diretta del sindaco spostando il dirigente ll.pp. di ruolo, e ora cancellata. Oppure si puo' vedere da come sia stata smantellata l'area III e l'ufficio SUAP con le competenze sparpagliate e divise su piu' aree. E che dire di uffici che si chiudono per poi dare appalti esterni come i tributi e i condoni, con notevoli oneri a carico dei cittadini e servizi non certo migliori? E delle aree diventate "feudo" ove ci sono piu' consulenti chiamati direttamente dal dirigente che dipendenti di ruolo come l'urbanistica, per esempio? Se noi fossimo maligni potremmo pensare che tutto fa parte di un disegno ben definito che tende a non far funzionare i servizi interni al comune, ma a quale scopo? Forse per esternalizzare i servizi cioè mandarli in appalto esterno oppure per ricoprire con incarichi e consulenza gli uffici smantellati e non fatti funzionare?

In questo numero del volantino USB NEWS analizziamo cosa succede e quali potrebbero essere le soluzioni, in maniera che il lavoratore sia consapevole e cosciente di come si sta operando in questo Comune, rimandando alla lettura degli atti non citati per rendere scorrevole la lettura di questi articoli al sito comunale dove sono depositati (continua a pagina 2...)



Il pensionato che riceve l'assegno più tardi non si deve lamentare...

... perché c'è chi la pensione non la vedrà mai. L'operaio a cui aumentano l'orario a parità di salario stia zitto, perché ha uno stipendio fisso a fine mese. Il cassintegrato si dovrebbe un po' vergognare, che riceve dei soldi dallo Stato per non lavorare. Il centralinista al call center ringrazi la sorte che il suo padrone non ha ancora spostato tutto in Romania. Il giornalista precario a quattro euro a pezzo non lo sa come vanno le cose nell'editoria, con che faccia chiede di più? Il cameriere di Eataty a 800 euro al mese tace perché al bar lì vicino pagano di meno e pure in nero. E la colf romana a cui hanno ridotto la paga da 8 a 7 euro l'ora non sa che una polacca ne chiede solo sei?

(continua, all'infinito, a piacimento.)

Non è più nemmeno dumping salariale. È che sono riusciti a convincerci che i diritti sono privilegi. E che sopravviveremo – in qualche modo – solo diminuendo quelli altrui).

Alessandro Gilioli



SOMMARIO

I "Casi Comunali" di disservizio e anomalie

L'urbanistica è un area "privata"? Si devono assumere i dirigenti o le maestre d'asilo? Ed altro ancora... I problemi e le nostre soluzioni pag 2 e pag 3

Speciale RSU

Approvato il fondo incentivante salvaguardando la produttività collettiva. In fasi di studio il regolamentom per le P.Opag 4

Garage adibiti a uffici

La segnalazione dell'USB alle autorità competenti in merito a locali inagibili sta ottenendo riscontro.....pag 4

Cosa succede negli uffici comunali in questo periodo

Comune quiz: ci siamo fatti un po' di domande e date delle risposte sulla organizzazione degli uffici e dei servizi.

[continua da pag. 1]

• Il caso Urbanistica

Esiste un'area ormai divenuta quasi inaccessibile a tutti, sia cittadini che ai professionisti del settore. Quest'area è stata smantellata dalla maggior parte di tecnici comunali di ruolo, assunti con concorso anche negli anni recenti, per far posto a consulenti esterni a chiamata diretta di non si sa chi (il dirigente? , il sindaco? i consiglieri?) che occupano posti che andrebbero messi a concorso , come se fossero personale dell'ente. Dopo questa cosa assurda, vengono dati in appalto alcuni servizi , tra i quali quello sui condoni edilizi, **scaricando la colpa all'inefficienza sui dipendenti comunali e sui tecnici interni** - ultima nota del Dirigente Area IV ai consiglieri comunali del 15.10.2014 - , dipendenti che guarda caso erano già stati allontanati e non c'erano più all'atto dell'appalto. Sulla questione delle consulenze esterne e dell'appalto dei condoni sono state avanzate segnalazioni alla corte dei conti dai sindacati e da alcuni consiglieri comunali. Prima o poi arriveranno.

• Il caso SUAP

Il Suap, Sportello Unico Attività Produttive per norma dovrebbe essere uno sportello che agevola il cittadino nel disbrigo di pratiche e in cui rientrano anche le pratiche del commercio e delle attività produttive. Quindi comprensivo di commercio, attività produttive come cave o piani di insediamento e così' via, fino a poco facevano capo all'Area III . Dopo l'insediamento di questa nuova amministrazione succede che lo Sportello Unico Attività Produttive viene smembrato letteralmente: il SUAP assegnato all'area IV Urbanistica ... che ciazzecca? E poi il commercio, separato così dal Suap, viene assegnato all'area Ragioneria, che però resta di fatto fisicamente nei locali dell'area III. Ed ancora a proseguire: le attività produttive delle cave di travertino affidate anch'esse all'urbanistica e invece il ritombamento delle stesse cave all'area Ambiente, mentre i P.I.P. (piani insediamento produttivo) sono stati assegnati all'area Lavori Pubblici. Ci domandiamo: ma se lo sportello unico ha la parola "unico" al suo interno anche per legge, come potrà essere gestito da cinque aree per le proprie competenze in maniera efficace ed efficiente e perchè è stato smantellato ?

• Il caso Ufficio Tributi

L'ufficio tributi del Comune di Guidonia Montecelio fino a qualche anno fa era un ufficio attivo e funzionante , con personale interno al Comune e con evidenti risparmi per il cittadino. Ora non esiste più : smantellato e dato incarico esterno ad una ditta, con un notevole ricarico per il contribuente che, oltre che pagare le tasse e i balzelli, ora deve poter dare profitto al privato affidatario del servizio, per oltre un milione di euro. Anche di questo caso è stata data segnalazione alla Corte dei Conti .

• Il caso "liste indesiderati"

Come al solito escono fuori le cosiddette "liste" di indesiderati che soccombono ai dirigenti e all'amministrazione. Dopo le liste di malcapitati dipendenti mandati a controllo psichiatrico con modalità non molto chiare - solo per dirne una - ora tocca alla lista di dipendenti antipatici per qualche motivo a chi detiene il potere. Questa volta la commissione dei dirigenti si riunisce e trasferisce un po' di personale , per lo più impiegati normali, la maggior parte dei quali non consenzienti, mentre le domande di trasferimento fatte dai dipendenti non vengono neanche prese in considerazione. Interpellata la Dirigente Area II nell'ultima commissione trattante, la stessa dice che trattasi di questione organizzative, mentre noi USB nasce il dubbio che siano solo trasferimenti "dubbi e punitivi". **Per dirne un paio**, forse la dirigenza ci dovrebbe spiegare il "mistero" di come abbiano trasferito due geometri ai servizi sociali , viste le carenze all'urbanistica e ai lavori pubblici oppure come abbiano tolto l'incarico e poi trasferito il funzionario dell'Ufficio Pubblica Istruzione guarda caso durante l'onerosa gara delle mense in corso.

[continua a pag. 3]



[continua da pag. 2]

• Il caso 10.000 euro l'anno in più

Nel nostro comune ci sono 22 funzionari dipendenti con incarico di Posizione Organizzativa su circa 60 funzionari. La scelta dell'attribuzione avviene attraverso nomina del dirigente con un vecchio regolamento ormai non piu' attuale e quindi inadeguato dove la P.O. viene data in maniera a nostro avviso "arbitraria" e sempre agli stessi funzionari, lasciando fuori dalle responsabilità gli altri 40 funzionari che vorrebbero rendersi utili e attivi per l'ente e per il cittadino.

• Il caso "dirigenti"

Insieme alle P.O c'e' una corsa allo stipendio d'oro dirigenziale, tanto da far bandire un concorso per altri due dirigenti a 100.000 euro l'anno . Ricordiamo che ci sono tre dirigenti assunti direttamente dal sindaco e 6 dirigenti di ruolo. Con le nuove normative sei aree sono anche troppo per un comune come il nostro. A che servono altri due dirigenti? Domandiamocelo! Gli stessi soldi potrebbero essere usati per assumere maestre d'asilo e personale per le scuole in fase di realizzazione - oppure le scuole si vogliono appaltare anche quelle?

• Il caso consulenti e assistenti ai rup

Non si assume , oppure si assume male visto che il piano occupazionale - un piano triennale che l'ente predispone per le nuove assunzioni - è cambiato tre volte in un anno , a seconda del politico di turno. Ma non basta: per sopperire ad esigenze create allo scopo, ecco spuntare figure di consulenza esterna, a chiamata diretta del dirigente - e guarda caso la maggior parte dagli stessi dirigenti che sono stati chiamati direttamente senza concorso dal sindaco (lavori pubblici e urbanistica), consulenze usate in maniera dubbia come l'assistenza ai R.U.P., e che sono presenti negli uffici tutti i giorni invece che operare nei propri studi, con notevole impegno economico da parte dell'ente per postazioni e luoghi di lavoro occupati che gravano sul bilancio comunale. Ricordiamo come nelle due aree tecniche, lavori pubblici e urbanistica si mandino via i tecnici di ruolo, tra i quali anche tecnici assunti da poco. Da una analisi effettuata sembra che abbiamo superato di molto i limiti economici di bilancio imposti per legge per consulenze esterne, Anche di questo ci riserviamo di effettuare segnalazione alle autorità competenti.

Ci fermiamo qua per ora e mettiamo in evidenza il ruolo dei dirigenti a chiamata diretta del sindaco che a nostro avviso sono i maggiori fautori di

*tutto questo "parapiglia", dall'assenza della programmazione fino far divenire i servizi scadenti e vogliamo pensare che queste elencate siano solo mosse dettate dall'incompetenza e non volute appositamente, il che sarebbe ancora più grave. Noi siamo un sindacato conflittuale ma propositivo e quindi non esiste da parte nostra solo la critica ma anche eventuali soluzioni. Invitiamo anche i lavoratori a proporre soluzioni per questi casi e poi a **leggere le nostre proposte/soluzioni qui a lato***

Usb Comune di Guidonia
Usb Confedazione Provinciale

Unione Sindacale di Base
è un sindacato indipendente

Per contattare l'USB del Comune di Guidonia Montecelio:

- Email: usb@aniene.net
- Facebook : usbromano
- Twitter: @usbromano
- Sito internet:
www.usbguidonia.altervista.org

presso i nostri delegati sindacali ai numeri **0774301237 - 0774 301491**



Ecco le nostre soluzioni

• il caso Urbanistica:

è sufficiente far rientrare i geometri sparsi per l'ente in questi anni e nel caso assumerne altri e far rientrare l'appalto dei condoni

• il caso SUAP:

riordinare in un unica area tutto il suap, comprensivo di commercio, attività produttive , cave e pip

• il caso liste indesiderati:

rientro immediato dei trasferimenti , evasione delle richieste del personale e verifica sia della figura che della professionalità del lavoratore nell'ambito del trasferimento

• il caso 10.000 euro l'anno:

approvazione del regolamento P.O che preveda il bando e la rotazione delle assegnazioni delle posizioni

• il caso dirigenti:

annullamento definitivo del concorso per dirigenti e revisione del piano occupazionale con l'inserimento delle assunzioni per maestre d'asilo e operai

• il caso consulenti e assistenti ai rup:

revisione e diminuzione delle consulenze che ormai superano i limiti consentiti dalle norme e , nel caso, operatività degli stessi consulenti nei propri studi privati

Speciale R.S.U.

Approvato il fondo e aperta trattativa sui regolamenti

In questo periodo i delegati rsu eletti dell'USB sono impegnati in attività in RSU. Questi i lavori in corso

Approvato il **fondo incentivante nella riunione del 30 ottobre 2014**, con modifiche richieste dall'usb e dalla rsu tutta:

- **incremento delle indennità relative a diverse figure di cui all'art. 40** (300 euro per intenderci);

- **progetti arrivati in commissione senza approvazione dopo che sono stati realizzati dai lavoratori** (notte bianca e visita del papa) non più accettati come progetti in quanto portati a consuntivo con il rischio di far lavorare i dipendenti senza poi essere pagati. Abbiamo comunque trovato dei residui e una soluzione contrattuale che permette di pagare le ore di lavoro effettuato senza intaccare la produttività collettiva, cioè senza togliere i soldi agli altri lavoratori. Su questo punto si invitano tutti i lavoratori – in particolare Vigili e operai, ad accertarsi le prossime volte che il progetto sia passato altrimenti si rischia che non vengano pagati oppure che siano pagati dal dirigente - o dall'assessore - che ha commissionato il servizio senza la necessaria copertura;

- **pagamento del residuo produttività collettiva 2013 e richiesta anticipo 2014** – l'amministrazione non vuole erogare l'anticipo per il 2014. Non capiamo il perché dato che altri emolumenti vengono erogati. Insisteremo su questo punto nei prossimi incontri

- **incremento delle somme variabili per progetti di sponsorizzazione e razionalizzazione delle spese.** Invitiamo i lavoratori a sollecitare la dirigenza ad effettuare questo tipo di attività che permette di avere risparmio per il comune e un incremento economico per i dipendenti

Salvato dall'attacco di alcuni il fondo per la produttività collettiva che verrà distribuito in base alla presenza in servizio e altri fattori come gli anni precedenti

Regolamenti

Ci sono almeno due regolamenti in fase di studio, uno per le **posizioni organizzative**, uno per l'**incentivo alla progettazione** e per finire il contratto decentrato da approvare. Per le posizioni organizzative, dove ci sono addirittura tre proposte: una da parte della RSU, una da parte dei lavoratori titolari attualmente delle posizioni, una da parte dell'amministrazione.

Nella nostra proposta RSU ci sono almeno tre cose importanti e previste dalle norme che abbiamo incluso: **la rotazione della titolarità, lo stimolo economico per effettuare progetti di razionalizzazione delle spese** per l'ente e la **presa d'atto della legge anti corruzione** nell'assegnazione della posizione. Come al solito l'amministrazione, insieme ai sindacati territoriali, ha ristretto il campo dello studio pur dando disponibilità ad un confronto ai soli sindacati territoriali. L'USB, pur apprezzando l'apertura dimostrata dalla parte pubblica, ritiene che questa sia una restrizione non necessaria ed invita l'amministrazione a maggior apertura



Garage adibiti ad uffici segnalati dall'usb

Dopo le due segnalazioni dell'USB all'Ispettorato del Lavoro e alle ASL RMG di febbraio scorso in merito ai locali comunali non "abitabili" tra cui il CED, l'archivio e i locali di via Tiberio Cavallo, quest'ultimi uffici nuovi realizzati pochi mesi prima delle elezioni con soldi pubblici (in tutto il progetto di ristrutturazione è costato 300.000 euro circa) sembra che qualcosa si stia muovendo in quanto ci è giunta notizia di un sopralluogo delle stesse ASL che ha ispezionato i locali.

In attesa di una risposta dai due Enti interessati, intanto l'USB e i responsabili della sicurezza hanno chiesto già all'epoca della segnalazione al sindaco che il

personale in servizio presso i locali in questione non frequenti più tali locali, a prevenzione e tutela della salute dei lavoratori stessi.

Un po' di humor



Elezioni RSU a Marzo 2015

Il prossimo anno ci saranno le elezioni per la nuova RSU. Se hai la voglia di partecipare ai tavoli di contrattazione insieme a noi puoi candidarti con la nostra sigla sindacale



Se vuoi saperne di più contatta i nostri delegati sindacali ai numeri **0774301491** oppure **0774301237** od anche per email **usb@aniene.net**