

GRUPPO DI LAVORO DEL TAVOLO DI RACCORDO
INTERISTITUZIONALE PER IL PIANO TRIENNALE DI RIENTRO DI
ROMA CAPITALE

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 1° GIUGNO 2016

PRESENTI

Maria Rosa Turchi, Patrizio Belli, Miriam Rosa, Laura Benente, Giovanni Riu (Roma Capitale); Gabriella Salvatore, Arnaldo Militello, Tiziana Toschi (Ministero economia e finanze); Giancarlo Verde, Rosa Valentino (Ministero interno); Emanuela Garroni, Carla Paina (Ministro affari regionali).

ORDINE DEL GIORNO

Analisi delle risultanze gestionali relative al 2015; esame delle iniziative adottate con riferimento agli obiettivi di contenimento della spesa per il personale.

L'incontro ha inizio alle ore 14:15.

DISCUSSIONE:

Omissis.

- Prende la parola la dott.ssa Laura Benente, capo del dipartimento competente per la gestione delle risorse umane di Roma Capitale, evidenziando, preliminarmente, che per il settore del personale il piano di rientro fissava un obiettivo di risparmio di 57 milioni di euro. *Omissis.*

Un'altra iniziativa di grande rilievo recentemente portata a termine è rappresentata dalla rideterminazione del Fondo per il salario accessorio del 2015, all'interno del quale sono state rimodulate la parte stabile e la parte variabile della retribuzione dei dipendenti capitolini. In particolare, la parte variabile è stata ridefinita al fine di garantire un più rigoroso rispetto di quanto previsto dall'articolo 15 del CCNL. Anche la parte stabile, in precedenza molto sottodimensionata, è stata riquantificata tenendo conto di quanto accade in enti con caratteristiche confrontabili, sotto il profilo delle dimensioni e della complessità, con Roma capitale. Oltre alla ricostituzione del predetto Fondo per salario accessorio del 2015, si sta per ricostituire anche quello relativo al 2016.

- *Omissis.*
- *Omissis.*
- *Omissis.*
- *Omissis.*

➤ Interviene il dott. Militello, del MLF, il quale, nel prendere atto dei dati e delle delucidazioni forniti dai rappresentanti del comune, oltre che dello sforzo compiuto per rendere possibile il confronto tra il rendiconto finanziario e le voci del piano di rientro, segnala come nella precedente riunione avesse già sottolineato la necessità che venisse data evidenza ai risparmi di spesa che possono considerarsi "strutturali", distinguendoli da quelli ai quali tale caratteristica non può essere riconosciuta (ad esempio perché derivanti da assunzioni che verranno realizzate a fine anno e che pertanto, seppure graveranno in quota parte ridotta sul 2016, determineranno di seguito una spesa fissa a regime). Rileva, inoltre, che il comune ha adottato gli strumenti contabili consentiti dalla vigente legislazione ordinaria, ma non misure più significative, che pure avrebbe potuto attivare. Prende comunque atto della riduzione di spesa evidenziata e considera, in ogni caso, che nell'ambito del gruppo di lavoro non sia opportuno e corretto affrontare il tema della rimodulazione delle voci che compongono il Fondo per il salario accessorio. Ciò in quanto lo spostamento di somme dalla parte variabile alla parte fissa del salario accessorio determina effetti sostanzialmente neutri dal punto di vista finanziario, se non, addirittura, un certo irrigidimento della spesa. Peraltro, segnala che su tale aspetto la Corte dei conti ha disposto e svolto apposite indagini, per cui occorre attendere gli esiti delle valutazioni che verranno svolte dalla magistratura contabile.

➤ La dott.ssa Benente specifica di essere consapevole che la predetta rimodulazione del salario accessorio non comporta effetti finanziari in termini di riduzione di spesa. Tuttavia, ha ritenuto opportuno dar conto di quanto deciso in questo ambito dall'Ente, in quanto si tratta di una grande operazione che riguarda la spesa del personale, finalizzata a ricondurre la gestione delle risorse destinate al salario accessorio al rispetto rigoroso delle regole sulla quantificazioni e sull'utilizzo fissate in particolare dall'articolo 15 del CCNL.

- *Omissis.*
- *Omissis.*

➤ Il consigliere Fiorentino ringrazia i presenti per la partecipazione e chiude la seduta alle ore 15.30.