



ROMA

Appendice tecnica:

Gestione della Quota B anno 2015

Settembre 2016

Indice

1. INTRODUZIONE	3
2. DESCRIZIONE DELLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE	4
3. ANALISI DI DETTAGLIO DEI FATTORI.....	7
4. CALCOLO DELL'IMPORTO EROGATO.....	11
5. ESEMPI DI CALCOLO	13

1. Introduzione

Il presente manuale tecnico illustra le procedure di calcolo relative ai fattori presenti nelle diverse tipologie di schede di valutazione del personale dell'Amministrazione Capitolina in merito alla quota B) della produttività prevista dalla disciplina decentrata del personale non dirigente, di cui alle deliberazioni di Giunta Capitolina nn. 236 e 309 del 2014.

Ai sensi della disciplina unilaterale, di cui alle citate deliberazioni, la quota B) della produttività “è erogata a consuntivo, previa verifica e valutazione del contributo offerto dal dipendente in relazione alle finalità e agli obiettivi della struttura di riferimento, formalizzati nei documenti di programmazione dell'Ente, tenendo conto della:

1. quantità e qualità delle prestazioni rese in relazione ai risultati conseguiti dalla struttura;
2. correttezza, completezza e tempestività degli adempimenti, propedeutici al conseguimento dei risultati.

Ai fini di quanto sopra, pertanto, assumono rilievo sia i risultati della Struttura di assegnazione del dipendente, sia la qualità e quantità delle prestazioni rese, e monitorate durante tutto il 2015, in correlazione ai risultati conseguiti dalla Struttura.

Prima della trattazione della procedura di valutazione, appare necessario precisare che, allo scopo di evitare impatti negativi sui dipendenti a causa del parziale riallineamento delle funzioni e del personale (al momento della fase di valutazione in oggetto), l'assegnazione delle schede di valutazione della quota B) anno 2015 è stata effettuata senza tener conto delle modifiche dell'assetto della Macrostruttura, di cui alla deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta, n. 68 del 29 aprile 2016 e del correlato riallineamento degli incarichi dirigenziali.

Per quanto attiene ai dipendenti allocati su Strutture soppresse si specifica che si è proceduto ad assegnare le relative schede ai dirigenti che hanno effettuato l'ultima valutazione o che, a seguito delle modifiche della macrostruttura, sono responsabili della nuova struttura che ha ereditato le funzioni della precedente.

2. Descrizione della procedura di valutazione

Con riferimento alla valutazione in argomento, nella sotto sezione “Valutazione Dipendenti” del Portale del Dipendente, è stata messa a disposizione dei Dirigenti valutatori un’apposita scheda, contrassegnata da una struttura unitaria per tutte le aree funzionali: Tecnico-Amministrativa, Educativo-Scolastica e Polizia Locale, anche a fronte della specificità delle aree di risultato che contraddistinguono le diverse tipologie di servizi gestiti.

Ciò premesso, i Dirigenti valutatori, previa autenticazione al Portale, accedono alla visualizzazione delle schede relative alla quota B della produttività, per effettuare le valutazioni di competenza, come meglio di seguito precisato, ovvero, qualora impossibilitati allo svolgimento di tale funzione, possono delegare - direttamente da applicativo - altri Dirigenti della stessa struttura.

La scheda di valutazione per l’attribuzione della quota B di produttività, una per dipendente, viene generata unicamente per i dipendenti valutati (tramite il sistema informatico) per la quota A dell’anno di interesse; i periodi utili ai fini del calcolo della quota B sono unicamente quelli per i quali il dipendente è stato valutato (scheda consolidata) in quota A. In definitiva, la valutazione della quota A) e della quota B) hanno quale riferimento i medesimi soggetti ed i medesimi periodi (ad esempio, il dipendente Tizio per il quale sono state create le schede della quota A solo nei trimestri interi II, III e IV sarà valutato per la quota B dal 1 aprile al 31 dicembre, ovvero per 275 giorni).

Si riporta di seguito un esempio della scheda di valutazione ai fini della corresponsione della Quota B.

Scheda Quota B – Anno 2015

Dipendente:

Matricola:

Categoria:

Profilo:

Sbarramento presenza:

N° giorni lavorabili:

	PESI	FATTORI	VALORE PROPOSTO
1	60	Descrizione FATTORE 1	40
2	40	Descrizione FATTORE 2	35

FATTORE COMPLESSIVO

Totale punteggio:

TOTALE

NOTE:

Scheda modificata il:

da:

La scheda visualizzata dai Dirigenti valutatori è composta da due valori:

- il primo valore, relativo al fattore 1, è costituito da un punteggio calcolato sulla base di un indicatore sintetico di *performance* di Struttura, derivante dagli esiti della rendicontazione della matrice servizi/indicatori contenuta nel PEG (si veda valore proposto). Questo punteggio esprime in termini percentuali il grado di raggiungimento dei risultati rispetto ai target attesi;

Nelle schede del personale di diretto supporto degli Organi Politici, nonché dei dipendenti allocati in Strutture prive di matrice, in ragione della peculiare natura delle attività di competenza delle stesse, tale punteggio è calcolato sul livello medio di *performance* di Ente (media delle matrici dell'Ente);

- il secondo valore, riferito al fattore 2, riporta la media delle valutazioni trimestrali (quota A) conseguite nel 2015 dal dipendente, per il solo fattore 2 “Continuità e adeguatezza nello svolgimento dei compiti/attività assegnati”. Dal calcolo è stata espunta la valutazione conseguita per il fattore relativo alla flessibilità della prestazione lavorativa resa in orario ordinario nella fascia pomeridiana. Ciò anche in considerazione del fatto che l’accesso alla quota B è aperto a tutti i dipendenti, al di là dell’indice di presenza in servizio e/o in fascia pomeridiana, ed è finalizzato piuttosto a premiare il maggior impegno o intensità della prestazione in funzione del conseguimento dei risultati della Struttura.

A tal proposito si rammenta che, in relazione alle particolari tutele previste per l'assenza obbligatoria per maternità, ovvero per infortunio sul lavoro o malattie per causa di servizio, terapie salvavita, ecc. nel calcolo dello sbarramento di presenza le giornate di assenza motivate da uno di questi giustificativi verranno considerate NON lavorabili.

Si riporta di seguito la tabella di riferimento per il per il calcolo della presenza ai fini dello sbarramento (SP) in riferimento alla Quota B:

Tabella 1

Descrizione codice da equiparare a presenza	Descrizione codice da non considerare come lavorabile
Ferie	Riposo part time
Festività sopresse	Distacco sindacale
Recupero ore eccedenti	Maternità obbligatoria
	Infortunio
	Terapia salvavita
	Ispettorato
	Sospensione attività didattiche
	21 aprile

Per l'attenta ponderazione richiesta dalla valutazione del "fattore n. 1", si è ritenuto opportuno richiamare quanto specificamente previsto dalla disciplina contrattuale decentrata, dove è stato evidenziato che i risultati di Struttura, sia positivi che negativi, non comportano *"un automatico e diretto riflesso sul collocamento nella fascia di merito; quest'ultima, infatti, è determinata esclusivamente dal contributo assicurato dal dipendente al conseguimento dei risultati"* (cfr. D.G.C. nn. 236 e 309/2014 – Allegato B).

In considerazione di quanto sopra, all'atto della valutazione, è stata inserita per il Dirigente la possibilità di avvalersi di un fattore "correttivo", la cui applicazione consente di riallineare il valore del fattore 1, ove il valutatore reputi che il valore del livello di *performance* di struttura (si veda valore proposto) non sia in linea con le valutazioni relative al concreto e fattivo apporto assicurato dal dipendente per il conseguimento dei risultati. E' di tutta evidenza che l'applicazione del fattore correttivo non ha carattere di automatismo, né può svolgersi acriticamente; tale attività si configura, piuttosto, come il vero momento valutativo e richiede un'attenta considerazione degli effettivi apporti assicurati dai singoli dipendenti. Pertanto, qualora venisse valorizzato il "fattore correttivo relativo all'apporto assicurato ai risultati", sarà necessario darne motivazione nel campo Note.

3. Analisi di dettaglio dei fattori

La scheda visualizzata dai dirigenti valutatori è composta da due valori e permette di avvalersi di un “fattore correttivo”. Si presenta con una intestazione che riporta i dati anagrafici del dipendente, la percentuale di sbarramento alla presenza ed il numero di giorni valutabili dato dalla somma dei periodi delle schede della quota A consolidate.

1) Il primo valore, che corrisponde alla **quantità e qualità delle prestazioni rese in relazione ai risultati conseguiti dalla struttura (performance organizzativa)**, è costituito da un punteggio calcolato sulla base di un indicatore sintetico di performance di Struttura, derivante dagli esiti della rendicontazione della matrice servizi/indicatori contenuta nel PEG (si veda valore proposto). Questo punteggio esprime, in termini percentuali, il grado di raggiungimento dei risultati rispetto ai target attesi.

Più specificatamente, il calcolo di tale fattore avviene a partire da un elenco nel quale sono riportati tutti i codici apicali di struttura ove il personale da valutare sia transitato anche per un solo giorno durante l'anno di valutazione (ad esempio, per l'attuale I Municipio nel file dovranno essere presenti i codici: MA, MR e TA). Ad ogni codice è assegnato un punteggio che rappresenta la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di Struttura. Per i Municipi, oltre a questo punteggio, è indicato anche il punteggio relativo alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del settore educativo-scolastico.

Il dipendente, in ognuno degli N giorni dell'anno nel quale è valutabile, risulta assegnato ad una delle strutture riportate nell'elenco suddetto e, quindi, per ogni giorno, è assegnato al dipendente 1/N del punteggio di struttura, pesato in funzione della categoria (B, C o D come da tabella 2) di appartenenza in quel giorno. Per il personale con mansione da insegnante o educatrice il punteggio assegnato sarà quello relativo al settore educativo-scolastico del Municipio e non quello di struttura.

Tabella 2

categoria	Peso fattore 1 scheda quota B	Fattore di conversione
Settore scuola e settore tecnico amministrativo		
B	30	0,3
C	40	0,4
D	50	0,5
Polizia Locale		
C	50	0,5
D	50	0,5

Es.: il dipendente Tizio, del Dipartimento X che ha un risultato pari a 100, è passato dalla categoria C alla D il 1 luglio:

categoria	dal	al	numero giorni	N (numero giorni totali)	punteggio struttura	fattore di conversione	punteggio
C	01/04/2015	30/06/2015	91	275	100	0,4	13,2
D	01/07/2015	31/12/2015	184	275	100	0,5	33,5

punteggio finale	46,7
punteggio finale arrotondato	47

Il punteggio del fattore 1 viene arrotondato all'intero per difetto quando il decimale è compreso tra 1 e 5, per eccesso quando il decimale è compreso tra 6 e 9.

Il punteggio finale assegnato al fattore 1 corrisponde alla somma dei punteggi calcolati per settore (scuola, PL o tecnico-amministrativo), ma viene mostrato solo il totale.

Es.: il dipendente Tizio, fino al 30 giugno è stato educatore, dal 1 luglio è diventato amministrativo:

Punteggio			
Scuola	Tec.-Amm.	Totale	Tot arr.
13,2	33,5	46,7	47

Nella scheda viene riportato anche il punteggio massimo calcolato in funzione della tabella 2.

Nelle schede del personale di diretto supporto degli Organi Politici, nonché dei dipendenti allocati in Strutture prive di matrice, in ragione della peculiare natura delle attività di competenza delle stesse, tale punteggio è calcolato sul livello medio di *performance* di Ente (media delle matrici dell'Ente).

Esempio di calcolo del fattore 1:

c		a				c	d	e	=(a/b)*c*e	=(a/b)*d*e
dal	al	Dur.	Sett.	Categ.	Strutt.	Indicat. di perform.	indicatore massimo di perform.	fattore di conversione Fattore 1	Fattore 1 Quota B	Max Fattore 1 Quota B
01-giu	30-giu	30	TA	B	X	100	100	0,3	4,21	4,21
01-lug	15-set	77	TA	C	Y	80	100	0,4	11,51	14,39
16-set	31-ott	46	TA	D	Z	70	100	0,5	7,52	10,75
01-nov	31-dic	61	PL	D Resp. Rep	W	90	100	0,5	12,83	14,25

totale (b) 214

Punteggio Fattore 1 arrotondato 36

Punteggio massimo Fattore 1 arrotondato 44

2) Il **fattore correttivo** consente al Dirigente valutatore di riallineare il valore del fattore 1 al concreto e fattivo apporto assicurato dal dipendente per il conseguimento dei risultati di Struttura. Tale correttivo, ove applicato, determina un incremento o un decremento (se preceduto dal segno “-”) del valore relativo all'indicatore sintetico di *performance* di Struttura (valore proposto); tale incremento/decremento, comunque, dovrà corrispondere ad un numero intero e non potrà essere superiore al 50% del “valore massimo” del fattore 1. La somma del punteggio proposto e del valore del fattore correttivo, in ogni caso, non potrà superare il “valore massimo” del fattore indicato nella scheda. L'applicazione del fattore correttivo non ha carattere di automatismo; pertanto, il Dirigente potrà agire sul punteggio totale calcolato inserendo un fattore correttivo e motivandone l'utilizzo nell'apposito campo previsto.

3) Il secondo valore corrisponde alla **correttezza, completezza e tempestività degli adempimenti propedeutici al conseguimento dei risultati (performance individuale)**; il punteggio è determinato dalla media delle valutazioni assegnate al fattore “Continuità e adeguatezza nello svolgimento dei compiti/attività assegnati” nelle schede della quota A per l'anno sottoposto a valutazione.

Per l'attribuzione del punteggio del fattore 2, il punteggio derivante dalla singola scheda della quota A dovrà essere riproporzionato in base ai seguenti elementi:

- 1) durata della scheda, rispetto al periodo totale valutato (N);
- 2) settore e categoria di appartenenza secondo la seguente tabella:

Tabella 3

settore	categoria	Peso fattore 2 scheda quota A	Peso fattore 2 scheda quota B	Fattore di conversione
PL	C	60	50	5/6
PL	D	70	50	5/7
Scuola	C	50	60	6/5
Tec.- Amm.	B	30	70	7/3
Tec.- Amm.	C	30	60	2
Tec.- Amm.	D	50	50	1

Il punteggio derivante dal fattore 2 della scheda A, per essere riportato nel fattore 2 della scheda B dovrà essere dunque moltiplicato per il fattore di conversione riportato in tabella 3.

Il punteggio del fattore 2 viene arrotondato all'intero per difetto quando il decimale è compreso tra 1 e 5, per eccesso quando il decimale è compreso tra 6 e 9.

Nella scheda viene riportato anche il punteggio massimo calcolato in funzione della tabella 3.

Esempio di calcolo del fattore 2:

		a			c	d	e	$=(a/b)*c*(e/d)$	$=(a/b)*d$
dal	al	Dur.	settore	Categ.	punteggio Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda B	Fattore 2 Quota B	Max Fattore 2 Quota B
01-giu	30-giu	30	TA	B	25	30	70	8,18	9,81
01-lug	15-set	77	TA	C	20	30	60	14,39	21,59
16-set	31-ott	46	TA	D	45	50	50	9,67	10,75
01-nov	31-dic	61	PL	D Resp. Rep	60	70	50	12,22	14,25
totale (b)		214	Punteggio Fattore 2 arrotondato						44

Punteggio massimo Fattore 2 arrotondato	56
--	----

Di seguito viene riportato il prospetto di scheda completo della descrizione dei fattori, elementi di valutazione e modalità di calcolo.

Fattore		Elementi di valutazione	Modalità di calcolo (da riportare nella scheda)	Fonte
Performance organizzativa	1. Quantità e qualità delle prestazioni rese in relazione ai risultati della struttura	I_{mat} = Indicatore unitario matrice ¹ (in relazione alle fasce di conseguimento dei risultati di struttura o, per il SETTORE ED./SCOL., riferito al risultato del settore educativo e scolastico municipale)	Valore/punteggio proposto in relazione alla indicatore della matrice di struttura (secondo una tabella di corrispondenza)	Sistema informativo integrato
		Fattore correttivo	Possibilità di discostarsi dal valore medio proposto (positivo o negativo) con obbligo di motivazione	Valutazione del dirigente
Performance individuale	2. Compiutezza e tempestività degli adempimenti propedeutici al conseguimento dei risultati	M_{val} = media valutazioni trimestrali del fattore 2 (2.1 e 2.2)	Valore/punteggio derivante dalla media di almeno 2 periodi oggetto di valutazione	Sistema informativo integrato del personale
Punteggio massimo di valutazione			100	

Il punteggio dei fattori 1 e 2, calcolati dal sistema, dovranno essere riparametrati rispetto ai punteggi massimi previsti per ciascuna categoria.

¹ Qualora la struttura non abbia una matrice associata, sarà utilizzato a riferimento uno o più elementi del programma della struttura: progetti, obiettivi, indicatori, ecc.

4. Calcolo dell'importo erogato

Sulla base del punteggio ottenuto dalla somma del fattore 1 eventualmente corretto dal dirigente valutatore e del fattore 2, la valutazione del dipendente viene assegnata ad una delle quattro fasce di merito previste:

settore tecnico-amministrativo e scuola:	
i.	non adeguata fino a 50: nulla
ii.	adeguata da 51 a 70: 60%
iii.	discreta da 71 a 90: 80%
iv.	elevata da 91 a 100: 100%.
settore PL:	
i.	non adeguata fino a 50: nulla
ii.	adeguata da 51 a 70: 80%
iii.	discreta da 71 a 90: 90%
iv.	elevata da 91 a 100: 100%.

Gli importi lordi erogabili per categoria, sulla base della ripartizione ipotizzata dal Dipartimento Risorse Umane, suscettibile di variazioni anche significative in quanto subordinata ad approvazione da parte della Giunta Capitolina, previa certificazione del raggiungimento degli obiettivi e l'acquisizione del parere OREF, di cui all'art. 5 c. 3 del CCNL 1.04.1999 e s.m.i., sono così distribuiti:

Area Tecnico Amministrativa	
livello	IMPORTO QUOTA B)
B	€ 405,00
C	€ 604,00
D	€ 955,00
Area Educativo Scolastica	
livello	IMPORTO QUOTA B)
B	€ 405,00
C	€ 681,00
D	€ 955,00
Area Polizia Locale	
livello	IMPORTO QUOTA B)
C	€ 750,00
D	€ 900,00
D Resp. di Reparto	€ 1.050,00
D Resp. di Sezione	€ 1.230,00

L'importo erogato viene calcolato in funzione:

- 1) della quota parte di anno (N/365) valutata in quota A. Nella scheda sarà indicato il numero di giorni valutabili dato dalla somma dei periodi delle schede della quota A consolidate.
NOTA: Un valore inferiore al 50,00% dello sbarramento di presenza farà in modo che l'importo spettante sia pari a zero. L'arrotondamento verrà effettuato alla seconda cifra decimale, per difetto quando il terzo decimale è compreso tra 1 e 5, per eccesso quando il terzo decimale è compreso tra 6 e 9 (es. 49,995 sarà arrotondato a 49,99; 49,996 sarà arrotondato a 50,00).
- 2) dell'eventuale percentuale di part time: quest'ultimo incide con la sua percentuale a prescindere dalla tipologia. Se per esempio un dipendente risulta part time a mesi 83,33% (10 su 12 no luglio e agosto) e si deve calcolare l'importo spettante per il periodo 1 gennaio-30 giugno, sarà utilizzata la percentuale del 83,33%.
- 3) del settore e della categoria di appartenenza, come esplicitato nella seguente tabella:

Tabella 4

categoria	peso fattore 1	peso fattore 2
Tec. Amm. E Settore scolastico		
D	50%	50%
C	40%	60%
B	30%	70%
Polizia Locale		
D	50%	50%
C	50%	50%

Esempio di calcolo: Tizio è stato valutato dal 1 aprile al 31 dicembre ed ha ricevuto un punteggio di 75 su 100.

		a	x=a/365		b	c			d	=x*b*c*d
dal	al	durata	durata relativa all'anno	punteggio scheda B	fascia (in base al settore)	part time	settore	categoria	importo base (settore e categoria)	importo
01-apr	31-mag	61	16,71%	75	80%	100%	scuola	C	€ 520,00	€ 69,52
01-giu	30-giu	30	8,22%	75	80%	50%	scuola	C	€ 520,00	€ 17,10
01-lug	15-set	77	21,10%	75	80%	50%	tec-amm	C	€ 520,00	€ 43,88
16-set	31-ott	46	12,60%	75	80%	50%	tec-amm	D	€ 900,00	€ 45,37
01-nov	31-dic	61	16,71%	75	90%	100%	PL	D Resp. Rep	€ 1.050,00	€ 157,93

importo totale	€ 333,80
----------------	----------

5. Esempi di calcolo

Esempio 1 di calcolo QUOTA B

schede quota A						
dal	al	durata	settore	categoria	Punteggio Macro Fattore 1	Punteggio Macro Fattore 2
01-giu	30-giu	30	tec-amm	B	60	25
01-lug	30-set	92	scuola	C	50	20
01-ott	31-ott	31	tec-amm	D	45	45
01-nov	31-dic	61	PL	D Resp. Rep	25	60

determinazione punteggio fattore 1 quota B										
		a				c	d	e	=a/b)*c*e	=a/b)*d*e
dal	al	durata	settore	categoria	struttura	indicatore di performance	indicatore massimo di performance	fattore di conversione Fattore 1	Fattore 1 Quota B	Max Fattore 1 Quota B
01-giu	30-giu	30	Tec.- Amm.	B	X	92	100	0,3	3,87	4,21
01-lug	30-set	92	Scuola	C	Y	75	100	0,4	12,90	17,20
01-ott	31-ott	31	Tec.- Amm.	D	Z	60	100	0,5	4,35	7,24
01-nov	31-dic	61	PL	D Resp. di Reparto	W	90	100	0,5	12,83	14,25
totale (b)		214						Punteggio Fattore 1		34
								Punteggio massimo Fattore 1		43
							minimo	massimo		
Fattore di correzione							-21	9	3	OK
								Punteggio Fattore 1 Finale		37

determinazione punteggio fattore 2 quota B										
		a				c	d	e	=a/b)*c*(e/d)	=a/b)*e
dal	al	durata	settore	categoria	struttura	punteggio Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda B	Fattore 2 Quota B	Max Fattore 2 Quota B
01-giu	30-giu	30	Tec.- Amm.	B	X	25	30	70	8,18	9,81
01-lug	30-set	92	Scuola	C	Y	20	50	60	10,32	25,79
01-ott	31-ott	31	Tec.- Amm.	D	Z	45	50	50	6,52	7,24
01-nov	31-dic	61	PL	D Resp. di Reparto	W	60	70	50	12,22	14,25
totale (b)		214						Punteggio Fattore 2		37
								Punteggio massimo Fattore 2		57
								Punteggio Totale Calcolato		71
								Punteggio Totale Finale		74

determinazione importo quota B										
		a	x		b	c		d	=x*b*c*d	
dal	al	durata	durata relativa all'anno (=a/365)	punteggio scheda B	fascia (in base al settore)	part time	settore	categoria	importo base (settore e categoria)	importo
01-giu	30-giu	30	8,22%	74	80%	100,00%	Tec.- Amm.	B	€ 405,00	€ 26,63
01-lug	30-set	92	25,21%	74	80%	50,00%	Scuola	C	€ 681,00	€ 68,66
01-ott	31-ott	31	8,49%	74	80%	50,00%	Tec.- Amm.	D	€ 955,00	€ 32,44
01-nov	31-dic	61	16,71%	74	90%	50,00%	PL	D Resp. di Reparto	€ 1.050,00	€ 78,97
									importo totale	€ 206,70

Il valore del fattore 1 proposto sulla scheda è dato dalla somma (arrotondata all'intero con il metodo matematico) dei valori di ogni singolo periodo.

Il punteggio totale della scheda B, utilizzato nel calcolo degli importi, è quello dato dalla somma del valore del fattore 1, eventualmente modificato dal dirigente tramite il fattore di correzione, e del fattore 2.

Il fattore di conversione può essere positivo o negativo e comunque la variazione non può superare il 50% del valore massimo del fattore 1; ovviamente il valore finale del fattore 1 non può essere superiore al valore massimo.

Nell'esempio del foglio quota B: il valore del fattore 1 calcolato è pari a 34, mentre il valore massimo è pari a 43: quindi il fattore di conversione utilizzabile dal Dirigente può andare da -22 a +9.

Esempio 2 di calcolo QUOTA B

schede quota A						
dal	al	durata	settore	categoria	Punteggio Macro Fattore 1	Punteggio Macro Fattore 2
01-gen	31-mar	90	tec-amm	C	60	30
01-apr	30-giu	91	tec-amm	C	60	30
01-lug	30-set	92	PL	C	35	55
01-ott	31-dic	92	tec-amm	C	60	30

determinazione punteggio fattore 1 quota B											
		a				c	d	e	=(a/b)*c*e	=(a/b)*d*e	
dal	al	durata	settore	categoria	struttura	indicatore di performance	indicatore massimo di performance	fattore di conversione Fattore 1	Fattore 1 Quota B	Max Fattore 1 Quota B	
01-gen	31-mar	90	Tec.- Amm.	C	X	100	100	0,4	9,86	9,86	
01-apr	24-giu	85	Tec.- Amm.	C	X	100	100	0,4	9,32	9,32	
25-giu	30-giu	6	Tec.- Amm.	C	Y	100	100	0,4	0,66	0,66	
01-lug	30-set	92	PL	D Resp. di Reparto	Y	100	100	0,5	12,60	12,60	
01-ott	31-dic	92	Tec.- Amm.	C	Y	100	100	0,4	10,08	10,08	
totale (b)		365						Punteggio Fattore 1		43	
							Punteggio massimo Fattore 1		43		
							minimo	massimo			
Fattore di correzione							-21	0	-10	OK	
							Punteggio Fattore 1 Finale		33		

determinazione punteggio fattore 2 quota B											
		a				c	d	e	=(a/b)*c*(e/d)	=(a/b)*e	
dal	al	durata	settore	categoria	struttura	punteggio Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda B	Fattore 2 Quota B	Max Fattore 2 Quota B	
01-gen	31-mar	90	Tec.- Amm.	C	X	30	30	60	14,79	14,79	
01-apr	24-giu	85	Tec.- Amm.	C	X	30	30	60	13,97	13,97	
25-giu	30-giu	6	Tec.- Amm.	C	Y	30	30	60	0,99	0,99	
01-lug	30-set	92	PL	D Resp. di Reparto	Y	55	70	50	9,90	12,60	
01-ott	31-dic	92	Tec.- Amm.	C	Y	30	30	60	15,12	15,12	
totale (b)		365						Punteggio Fattore 2		55	
							Punteggio massimo Fattore 2		57		
							Punteggio Totale Calcolato		98		
							Punteggio Totale Finale		88		

determinazione importo quota B										
		a	x		b	c		d	=x*b*c*d	
dal	al	durata	durata relativa all'anno (=a/365)	punteggio scheda B	fascia (in base al settore)	part time	settore	categoria	importo base (settore e categoria)	importo
01-gen	31-mar	90	24,66%	88	80%	91,67%	Tec.- Amm.	C	€ 604,00	€ 109,22
01-apr	24-giu	85	23,29%	88	80%	91,67%	Tec.- Amm.	C	€ 604,00	€ 103,15
25-giu	30-giu	6	1,64%	88	80%	91,67%	Tec.- Amm.	C	€ 604,00	€ 7,28
01-lug	30-set	92	25,21%	88	90%	91,67%	PL	D Resp. di Reparto	€ 1.050,00	€ 218,35
01-ott	31-dic	92	25,21%	88	80%	91,67%	Tec.- Amm.	C	€ 604,00	€ 111,65
									importo totale	€ 549,65

Esempio 1 Settore Tecnico Amministrativo

schede quota A						
dal	al	durata	settore	categoria	Punteggio Macro Fattore 1	Punteggio Macro Fattore 2
01-gen	31-mar	90	tec-amm	B	60	30
01-apr	30-giu	91	tec-amm	B	70	30
01-lug	30-set	92	tec-amm	B	70	30
01-ott	31-dic	92	tec-amm	B	70	25

determinazione punteggio fattore 1 quota B											
		a				c	d	e	=(a/b)*c*e	=(a/b)*d*e	
dal	al	durata	settore	categoria	struttura	indicatore di performance	indicatore massimo di performance	fattore di conversione Fattore 1	Fattore 1 Quota B	Max Fattore 1 Quota B	
01-gen	28-feb	59	Tec.- Amm.	B	X	100	100	0,3	4,85	4,85	
01-mar	31-mar	31	Tec.- Amm.	B	Y	92	100	0,3	2,34	2,55	
01-apr	30-giu	91	Tec.- Amm.	B	Y	92	100	0,3	6,88	7,48	
01-lug	30-set	92	Tec.- Amm.	B	Y	92	100	0,3	6,96	7,56	
01-ott	31-dic	92	Tec.- Amm.	B	Y	92	100	0,3	6,96	7,56	
totale (b)		365						Punteggio Fattore 1		28	
								Punteggio massimo Fattore 1		30	
							minimo	massimo			
Fattore di correzione							-15	2	-5	OK	
								Punteggio Fattore 1 Finale		23	

determinazione punteggio fattore 2 quota B											
dal	al	a	settore	categoria	struttura	c	d	e	=(a/b)*c*(e/d)	=(a/b)*e	
		durata				punteggio Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda B	Fattore 2 Quota B	Max Fattore 2 Quota B	
01-gen	28-feb	59	Tec.- Amm.	B	X	30	30	70	11,32	11,32	
01-mar	31-mar	31	Tec.- Amm.	B	Y	30	30	70	5,95	5,95	
01-apr	30-giu	91	Tec.- Amm.	B	Y	30	30	70	17,45	17,45	
01-lug	30-set	92	Tec.- Amm.	B	Y	30	30	70	17,64	17,64	
01-ott	31-dic	92	Tec.- Amm.	B	Y	25	30	70	14,70	17,64	
totale (b)		365						Punteggio Fattore 2		67	
								Punteggio massimo Fattore 2		70	
								Punteggio Totale Calcolato		95	
								Punteggio Totale Finale		90	

determinazione importo quota B										
dal	al	a	x		b	c	d		$=x*b*c*d$	
		durata	durata relativa all'anno (=a/365)	punteggio scheda B	fascia (in base al settore)	part time	settore	categoria	importo base (settore e categoria)	importo
01-gen	28-feb	59	16,16%	90	80%	100%	Tec.- Amm.	B	€ 405,00	€ 52,37
01-mar	31-mar	31	8,49%	90	80%	100%	Tec.- Amm.	B	€ 405,00	€ 27,52
01-apr	30-giu	91	24,93%	90	80%	100%	Tec.- Amm.	B	€ 405,00	€ 80,78
01-lug	30-set	92	25,21%	90	80%	100%	Tec.- Amm.	B	€ 405,00	€ 81,67
01-ott	31-dic	92	25,21%	90	80%	100%	Tec.- Amm.	B	€ 405,00	€ 81,67
									importo totale	€ 324,00

Esempio 2 Settore Tecnico Amministrativo

schede quota A										
dal	al	durata	settore	categoria	Punteggio Macro Fattore 1	Punteggio Macro Fattore 2				
01-gen	31-mar	90	tec-amm	D	50	50				
01-apr	30-giu	91	tec-amm	D	50	45				
01-lug	30-set	92	tec-amm	D	45	45				
01-ott	31-dic	92	tec-amm	D	45	30				

determinazione punteggio fattore 1 quota B											
dal	al	a	settore	categoria	struttura	c	d	e	=(a/b)*c*e	=(a/b)*d*e	
						indicatore di performance	indicatore massimo di performance	fattore di conversione Fattore 1	Fattore 1 Quota B	Max Fattore 1 Quota B	
01-gen	19-gen	19	Tec.- Amm.	D	X	100	100	0,5	2,60	2,60	
20-gen	31-mar	71	Tec.- Amm.	D	X	100	100	0,5	9,73	9,73	
01-apr	30-giu	91	Tec.- Amm.	D	Y	99,28	100	0,5	12,38	12,47	
01-lug	30-set	92	Tec.- Amm.	D	Y	99,28	100	0,5	12,51	12,60	
01-ott	31-dic	92	Tec.- Amm.	D	Y	99,28	100	0,5	12,51	12,60	
totale (b)		365					Punteggio Fattore 1		50		
							Punteggio massimo Fattore 1		50		
							minimo	massimo			
Fattore di correzione							-25	0	-2	OK	
							Punteggio Fattore 1 Finale		48		

determinazione punteggio fattore 2 quota B											
dal	al	a	settore	categoria	struttura	c	d	e	=(a/b)*c*(e/d)	=(a/b)*e	
						punteggio Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda B	Fattore 2 Quota B	Max Fattore 2 Quota B	
01-gen	19-gen	19	Tec.- Amm.	D	X	50	50	50	2,60	2,60	
20-gen	31-mar	71	Tec.- Amm.	D	X	50	50	50	9,73	9,73	
01-apr	30-giu	91	Tec.- Amm.	D	Y	45	50	50	11,22	12,47	
01-lug	30-set	92	Tec.- Amm.	D	Y	45	50	50	11,34	12,60	
01-ott	31-dic	92	Tec.- Amm.	D	Y	30	50	50	7,56	12,60	
totale (b)		365					Punteggio Fattore 2		42		
							Punteggio massimo Fattore 2		50		
							Punteggio Totale Calcolato		92		
							Punteggio Totale Finale		90		

determinazione importo quota B										
dal	al	a	x	b	c	d				
			durata relativa all'anno (=a/365)	punteggio scheda B	fascia (in base al settore)	part time	settore	categoria	importo base (settore e categoria)	=x*b*c*d
01-gen	19-gen	19	5,21%	90	80%	100,00%	Tec.- Amm.	D	€ 955,00	€ 39,77
20-gen	31-mar	71	19,45%	90	80%	83,33%	Tec.- Amm.	D	€ 955,00	€ 123,84
01-apr	30-giu	91	24,93%	90	80%	83,33%	Tec.- Amm.	D	€ 955,00	€ 158,72
01-lug	30-set	92	25,21%	90	80%	69,45%	Tec.- Amm.	D	€ 955,00	€ 133,74
01-ott	31-dic	92	25,21%	90	80%	69,45%	Tec.- Amm.	D	€ 955,00	€ 133,74
									importo totale	€ 589,81

Esempio Settore Scolastico

schede quota A						
dal	al	durata	settore	categoria	Punteggio Macro Fattore 1	Punteggio Macro Fattore 2
01-gen	28-feb	59	scuola	C	40	45
01-mar	31-mar	31	scuola	C	40	45
01-apr	30-giu	91	scuola	C	40	50
01-lug	30-set	92	scuola	C	40	50
01-ott	31-dic	92	scuola	C	40	50

determinazione punteggio fattore 1 quota B										
dal	al	a	settore	categoria	struttura	c	d	e	= (a/b)*c*e	= (a/b)*d*e
		durata				indicatore di performance	indicatore massimo di performance	fattore di conversione Fattore 1	Fattore 1 Quota B	Max Fattore 1 Quota B
01-gen	28-feb	59	Scuola	C	X	100	100	0,4	6,47	6,47
01-mar	31-mar	31	Scuola	C	X	100	100	0,4	3,40	3,40
01-apr	30-giu	91	Scuola	C	X	100	100	0,4	9,97	9,97
01-lug	30-set	92	Scuola	C	X	100	100	0,4	10,08	10,08
01-ott	31-ott	31	Scuola	C	X	100	100	0,4	3,40	3,40
01-nov	31-dic	61	Scuola	C	X	100	100	0,4	6,68	6,68
totale (b)		365						Punteggio Fattore 1	40	

Punteggio massimo Fattore 1			
	minimo	massimo	
Fattore di correzione	-20	0	OK
Punteggio Fattore 1 Finale		40	

determinazione punteggio fattore 2 quota B										
dal	al	a	settore	categoria	struttura	c	d	e	= (a/b)*c*(e/d)	= (a/b)*e
		durata				punteggio Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda B	Fattore 2 Quota B	Max Fattore 2 Quota B
01-gen	28-feb	59	Scuola	C	X	45	50	60	8,73	9,70
01-mar	31-mar	31	Scuola	C	X	45	50	60	4,59	5,10
01-apr	30-giu	91	Scuola	C	X	50	50	60	14,96	14,96
01-lug	30-set	92	Scuola	C	X	50	50	60	15,12	15,12
01-ott	31-ott	31	Scuola	C	X	50	50	60	5,10	5,10
01-nov	31-dic	61	Scuola	C	X	50	50	60	10,03	10,03
totale (b)		365						Punteggio Fattore 2	59	

Punteggio massimo Fattore 2		
		60
Punteggio Totale Calcolato		99
Punteggio Totale Finale		99

determinazione importo quota B										
dal	al	a	x	b	c	d	=x*b*c*d			
		durata	durata relativa all'anno (=a/365)	punteggio scheda B	fascia (in base al settore)	part time	settore	categoria	importo base (settore e categoria)	importo
01-gen	28-feb	59	16,16%	99	100%	99,74%	Scuola	C	€ 681,00	€ 109,79
01-mar	31-mar	31	8,49%	99	100%	99,74%	Scuola	C	€ 681,00	€ 57,69
01-apr	30-giu	91	24,93%	99	100%	99,74%	Scuola	C	€ 681,00	€ 169,34
01-lug	30-set	92	25,21%	99	100%	100,00%	Scuola	C	€ 681,00	€ 171,65
01-nov	31-dic	61	16,71%	99	100%	100,00%	Scuola	C	€ 681,00	€ 113,81
importo totale									€	622,28

Esempio Polizia Locale

schede quota A					
dal	al	durata	settore	categoria	Punteggio Macro Fattore 1
01-gen	31-mar	90	PL	D Resp. Rep	30
01-apr	12-apr	12	PL	D	0
13-apr	30-giu	79	PL	D Resp. Rep	30
01-lug	31-lug	31	PL	D Resp. Rep	30

determinazione punteggio fattore 1 quota B									
dal	al	a	settore	categoria	struttura	c	d	e	
						indicatore di performance	indicatore massimo di performance	fattore di conversione Fattore 1	=(a/b)*c*e
									=(a/b)*d*e
								Fattore 1 Quota B	Max Fattore 1 Quota B
01-gen	31-mar	90	PL	D Resp. di Reparto	X	100	100	0,5	21,23
01-apr	12-apr	12	PL	D	X	100	100	0,5	2,83
13-apr	30-giu	79	PL	D Resp. di Reparto	X	100	100	0,5	18,63
01-lug	31-lug	31	PL	D Resp. di Reparto	X	100	100	0,5	7,31
totale (b)		212							

Punteggio Fattore 1		50		
Punteggio massimo Fattore 1		50		
minimo		-25	massimo	
Fattore di correzione		-25	0	
Punteggio Fattore 1 Finale		40	OK	

determinazione punteggio fattore 2 quota B									
dal	al	a	settore	categoria	struttura	c	d	e	
						punteggio Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda A	punteggio massimo Fattore 2 scheda B	=(a/b)*c*(e/d)
									=(a/b)*e
								Fattore 2 Quota B	Max Fattore 2 Quota B
01-gen	31-mar	90	PL	D Resp. di Reparto	X	70	70	50	21,23
01-apr	12-apr	12	PL	D	X	0	70	50	0,00
13-apr	30-giu	79	PL	D Resp. di Reparto	X	70	70	50	18,63
01-lug	31-lug	31	PL	D Resp. di Reparto	X	55	70	50	5,74
totale (b)		212							

Punteggio Fattore 2		46		
Punteggio massimo Fattore 2		50		
Punteggio Totale Calcolato		96		
Punteggio Totale Finale		86		

determinazione importo quota B									
dal	al	a	x	b	c	d			
			durata relativa all'anno (=a/365)	punteggio scheda B	fascia (in base al settore)	part time	settore	categoria	=x*b*c*d
								importo base (settore e categoria)	importo
01-gen	31-mar	90	24,66%	86	90%	100,00%	PL	D Resp. di Reparto	€ 1.050,00 € 233,01
01-apr	12-apr	12	3,29%	86	90%	100,00%	PL	D	€ 900,00 € 26,63
13-apr	30-giu	79	21,64%	86	90%	100,00%	PL	D Resp. di Reparto	€ 1.050,00 € 204,53
01-lug	31-lug	31	8,49%	86	90%	100,00%	PL	D Resp. di Reparto	€ 1.050,00 € 80,26
importo totale									€ 544,44