

## GIUNTA REGIONALE DEL LAZIO

### **Ipotesi accordo di contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto relative all'anno 2022.**

Il giorno **29 novembre 2022**, alle ore 14,30 sulla piattaforma Microsoft Teams sono presenti i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale ivi compresi i rappresentanti R.S.U.

#### **PREMESSO CHE:**

- l'articolo 7 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, al comma 4, lett. a) dispone che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alla lettera b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 67 del suddetto CCNL disciplina le modalità di costituzione del "fondo risorse decentrate", stabilendo che "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".
- l'art. 71 del predetto CCNL, prevede che: "La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni";
- l'art. 7, comma 4, lettera u) del CCNL del 21.05.2018 dispone che è materia di contrattazione collettiva "l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 67".

#### **DATO ATTO**

- che con determinazione n. G16017 del 18 novembre 2022, l'Amministrazione ha provveduto alla provvisoria costituzione per l'anno 2022 del "Fondo risorse decentrate" ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, quantificandolo nell'ammontare complessivo determinato in € **44.640.144,99**;
- che la quantificazione delle risorse da destinare al Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 è stata effettuata sulla base di quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tenendo altresì

conto di quanto disposto, in materia di salario accessorio del personale trasferito, dall'art. 1, commi 799 e 800, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di stabilità 2018);

- che con determinazione n. G 16464 del 25 novembre 2022, l'Amministrazione ha provveduto all'aggiornamento della costituzione per l'anno 2022 del "*Fondo risorse decentrate*" ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, quantificandolo nell'ammontare complessivo determinato in € **45.140.144,99**;

## VISTI

- la Deliberazione n. 705 del 31 ottobre 2017 con la quale la Giunta regionale ha adottato il nuovo "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*";
- la Deliberazione n. 579 del 19/07/2022 con la quale la Giunta regionale ha autorizzato la destinazione alla contrattazione integrativa del personale del comparto relativa all'anno 2022 le economie aggiuntive, realizzate nell'anno 2020 in attuazione del "*Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2018-2020*", nell'importo massimo del 50 per cento stabilito dall'art. 16, comma 5, del decreto-legge n. 98/2011, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111, secondo le modalità indicate dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 13/2011, pari a complessivi € 570.239,57;
- la Deliberazione n. 982 del 4 novembre 2022 con la quale la Giunta regionale ha approvato il "*Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa 2021/2023*", ai sensi dell'art. 16, comma 4, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98;
- l'accordo sulle modalità di erogazione dei compensi di produttività trimestrale al personale del comparto, sottoscritto il 4 maggio 2017, con il quale si prevede che alle categorie A, B, C e D non titolare di incarichi di posizione organizzativa, venga corrisposto un compenso di produttività nelle misure corrispondenti alla valutazione trimestrale conseguita secondo il sistema di valutazione della *performance* per il tempo vigente, sulla base di uguali ratei periodici mensili distribuiti lungo tutto il successivo periodo di valutazione;
- il Contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 15 febbraio 2019;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 331 del 4 giugno 2021 avente ad oggetto l'approvazione dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018), nonché per la graduazione dell'indennità di posizione da assegnare alle posizioni organizzative (art. 15, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018) e la successiva Deliberazione di Giunta regionale n. 377 del 31.05.2022 di modifica della numerosità delle posizioni organizzative di I e di II fascia;
- l'accordo di contrattazione decentrata sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022, sottoscritto in data 26 novembre 2020;
- il verbale di confronto del 22 novembre 2022 per la riassegnazione al "*Fondo risorse decentrate*" del comparto di una quota dello stanziamento di risorse destinate a finanziare la remunerazione delle posizioni organizzative per l'anno 2022";

**tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:**

- di approvare la tabella riguardante la definizione delle percentuali per l'accesso alla premialità e la corresponsione del trattamento economico accessorio da collegare alla *performance* individuale, sulla base di quanto previsto dal "*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*" approvato con Deliberazione di Giunta Regionale 705 del 31 ottobre 2017 e ss.mm.ii., allegato alla presente *sub* lettera A);
- di approvare il riparto relativo al "*Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*" per l'anno 2022 allegata alla presente *sub* lettera B);

- di dare atto che, in ragione delle maggiori disponibilità del Fondo per il salario accessorio del personale del comparto, all'esito del verbale di confronto del 22 novembre 2022, una quota pari ad € 647.138,61 su base annua del medesimo "*Fondo risorse decentrate*" del personale del comparto è stata destinata ad incrementare temporaneamente le risorse disponibili per finanziare gli incarichi di posizione organizzativa;
- che, in attuazione dell'accordo di contrattazione decentrata sui criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali 2020-2022 sottoscritto in data 26 novembre 2020, venga stabilita in € **16.000.000,00** la quota destinata al relativo istituto per l'anno 2022;
- che le risorse che ancora residuano, a seguito dell'utilizzo del Fondo concordato, quantificate in € **1.482.376,26**, vengano destinate, una tantum, quale integrazione all'erogazione di compensi di produttività a favore del personale del comparto di categoria A, B, C e D, appartenente a tutte le Strutture regionali, ad esclusione dell'Agenzia Spazio Lavoro, secondo le misure teoriche massime, nel caso di piena valutazione, di cui al prospetto Allegato C) al presente accordo;
- di stabilire che si provvederà alla distribuzione delle medesime risorse aggiuntive in misura corrispondente alla valutazione conseguita nell'anno 2022, secondo la tabella Allegato A) del presente accordo.

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica

La delegazione di Parte Sindacale

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

C.S.A.

RSU

## TABELLA DI CORRISPONDENZA TRA VALUTAZIONE E PREMIALITÀ

PERFORMANCE INDIVIDUALE		RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DA	A	PERCENTUALE
99,10	100,00	100,00%
98,10	99,00	99,00%
97,10	98,00	98,00%
96,10	97,00	97,00%
95,10	96,00	96,00%
94,10	95,00	95,00%
93,10	94,00	94,00%
92,10	93,00	93,00%
91,10	92,00	92,00%
90,10	91,00	91,00%
89,10	90,00	90,00%
88,10	89,00	89,00%
87,10	88,00	88,00%
86,10	87,00	87,00%
85,10	86,00	86,00%
84,10	85,00	85,00%
83,10	84,00	84,00%
82,10	83,00	83,00%
81,10	82,00	82,00%
80,10	81,00	81,00%
79,10	80,00	80,00%
78,10	79,00	78,00%
77,10	78,00	76,00%
76,10	77,00	74,00%
75,10	76,00	72,00%
74,10	75,00	70,00%
73,10	74,00	68,00%
72,10	73,00	66,00%
71,10	72,00	64,00%
70,10	71,00	62,00%
69,10	70,00	60,00%
68,10	69,00	57,50%
67,10	68,00	55,00%
66,10	67,00	52,50%
65,10	66,00	50,00%
64,10	65,00	47,50%
63,10	64,00	45,00%
62,10	63,00	42,50%
61,10	62,00	40,00%
60,10	61,00	37,50%
60,00	60,00	35,00%
0,00	59,99	0,00%

**RIPARTO FONDO COMPARTO 2022**

<b>IPOTESI DI RIPARTO FONDO SALARIO ACCESSORIO 2022</b>	
<b>A) TRATTAMENTI ECONOMICI ACCESSORI</b>	
Progressioni economiche	16.000.000,00
Indennità di comparto	2.100.000,00
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 Indennità specifica ctg A-B, art. 4., c. 3 -ccnl 16/7/1996 - EE.LL	9.000,00
Specifiche responsabilità art.13 CCDI 15/2/19	850.000,00
Ind. Prof. Art. 37 c. 4 -ccnl 6/7/1995 - EE.LL (ex sezione)	13.500,00
<b>Totale (A)</b>	<b>18.972.500,00</b>
<b>B) ALTRE ACCESSORIE</b>	
Produttività trimestrale	26.300.000,00
Straordinario maggiorazione lavoro festivo 50%	90.000,00
Turni diurni	455.000,00
Turni notturni e/o festivi	400.000,00
Reperibilità ordinaria	55.000,00
Reperibilità notturna e/o festiva	50.000,00
Condizioni di lavoro_2 (€ 5,00)	100.000,00
Condizioni di lavoro_1 _€ 2,00	200.000,00
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 Indennità art. 37, c. 1-l. b) I-II -ccnl 6/7/1995 - EE.LL (vigilanza)	260.000,00
Art. 68 c 1 Ccnl 16-18 Indennità art. 37, c. 1-l. c)-d) -ccnl 6/7/1995 - EE.LL (docenza)	2.000,00
<b>Totale (B)</b>	<b>27.912.000,00</b>
<b>C) TOTALE GENERALE UTILIZZO (A+B)</b>	<b>46.884.500,00</b>
<b>D) TOTALE GENERALE COSTITUZIONE</b>	<b>48.947.146,46</b>
<b>E) TOTALE AVANZO</b>	<b>2.062.646,46</b>
di cui:	
Compensi ISTAT (det. G16129 del 22/12/2021)	10.030,63
Risorse derivanti da risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4 e 5 del DL 98/2011 (DGR n. 579 del 19/07/2022)	570.239,57
Totale	580.270,20
<b>AVANZO</b>	<b>1.482.376,26</b>

**DESTINAZIONE DELLE ULTERIORI RISORSE ALLA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE DI CAT. A, B, C e D.**

Ctg	Numerosità	n. giorni prod 2022	Persone/anno	Quota massima individuale	Totale quota per ctg
A	44	16.060	44		
B	578	210.726	577		
C	1340	486.077	1.331		
D	522	181.129	496		
<b>Totali</b>	<b>2485</b>	<b>893.992</b>	<b>2.448</b>		
<b>Totale economie da distribuire</b>					<b>1.482.376,26</b>