



COMUNE DI VICENZA

Prot.

Vicenza, 20 agosto 2009

Oggetto: **Blitzkrieg e temporali estivi**

Spett.le
RDB-CUB
Via P.M. Zaguri, 65
36100 VICENZA

e, p.c. a tutti i dipendenti del Comune di Vicenza
Loro sedi

In certi periodi di calura i temporali estivi sono una manna dal cielo. Altrettanto non può dirsi per i "blitz" estivi sul personale che scaldano inutilmente gli animi e seminano la dannosa grandine della disinformazione.

E' utile allora armarsi di pale e scope (quelle robuste di saggina) per sgombrare il campo dalla grandine (prima che qualcuno si faccia male) e dalle insinuazioni, per far conoscere a tutti la verità delle cose, così come è scritta e firmata.

IL COMPENSO PER VALORIZZARE FUNZIONI CORRELATE A PARTICOLARI ATTIVITÀ

L'Amministrazione comunale, nel corso del novembre 2008, ha proposto un sistema di compensi per valorizzare funzioni correlate a particolari attività svolte dai dipendenti. Questo sistema è stato oggetto di concertazione con le OO.SS. per ben 3 incontri (11/11/2008, 18/11/2008 e 25/11/2008) a cui erano presenti anche i rappresentanti di codesta Organizzazione.

Il sistema concordato aveva carattere "sperimentale" e durata di 6 mesi, dopo i quali si sarebbe dovuto verificarne il gradimento e l'efficacia.

A luglio 2009, finita la fase sperimentale, è stata rilevata la bontà di questa iniziativa, che riusciva a gratificare i molti dipendenti che svolgono funzioni di particolare impegno e responsabilità. Si è così concordato con le OO.SS. (nell'incontro del 27.07.2009 a cui era presente anche un rappresentante di codesta Organizzazione Sindacale) di proseguire con questo istituto portandolo a regime.

Per fare questo l'Amministrazione ha messo a disposizione la somma necessaria (€ 50.000,00 annui) integrando il fondo del salario accessorio dei dipendenti e aumentando così lo stanziamento fino ad allora disponibile per ricompensare il personale.

Appare abbastanza evidente che mettere a disposizione altre somme nel fondo dei dipendenti rappresenta un miglioramento del trattamento.





COMUNE DI VICENZA

Non vi è stata, pertanto, nessuna marcia indietro. Anzi, vi è stata la conferma del successo dell'iniziativa e si è deciso di proseguire rendendola stabile e duratura.

Per verificare i fatti basterebbe avere letto le deliberazioni n. 412 del 30.12.2008 e n. 227 del 17.07.2009 e la bozza di verbale dell'ultimo incontro succitato, come ci si aspetterebbe da chi vuole informare correttamente.

SUL RUOLO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DELLE ALTE PROFESSIONALITÀ

In tutte le strutture complesse, come quella del Comune, esiste una funzione intermedia di coordinamento svolta dai cosiddetti "quadri", che collaborano con la dirigenza nella programmazione, nella gestione e nella soluzione dei problemi operativi. La complessità della struttura ha, infatti, il neo di rendere impossibile la presenza diretta del dirigente in tutti gli aspetti operativi, che vengono allora delegati a figure intermedie.

Negli enti locali, come codesta Organizzazione Sindacale dovrebbe sapere, queste figure intermedie si chiamano "posizioni organizzative" o "alte professionalità" e la loro presenza è prevista espressamente dal contratto nazionale che sancisce che "*gli enti istituiscono posizioni di lavoro...*" (art. 8, CCNL 31.03.1999).

Il ruolo di "quadro" è ben distinto da quello dirigenziale ed è posto a supporto di quest'ultimo. Solo negli enti complessi, infatti, è prevista l'istituzione del doppio livello dirigenza/quadri, mentre negli enti di minori dimensioni è prevista solo la presenza dei quadri, che in tali strutture svolgono le funzioni dirigenziali.

SULLA SPARTIZIONE DELLA TORTA

Per quanto riguarda il sistema di "pesatura" delle posizioni organizzative, proprio a garanzia della trasparenza, l'Amministrazione si è dotata di un sistema di parametri per definire il valore base correlato alle funzioni svolte dalla posizione.

A questo valore base ciascun dirigente (a cui spetta l'individuazione delle posizioni organizzative) può aggiungere una integrazione correlata alla strategicità ed al ruolo svolto dalla posizione organizzativa nella struttura e/o per determinati ambiti progettuali. Questa valorizzazione, come prevede il contratto nazionale, viene decisa dal dirigente di ciascun settore e non dalla Giunta.

Le compensazioni di cui si parla, probabilmente senza aver letto interamente neanche questa delibera, si riferiscono a fattispecie ben note e razionali.

Fino a tutto il 2008 le attività sportive erano coordinate da una specifica posizione organizzativa, visto che il dirigente del settore aveva competenze estese a molte attività eterogenee. Tale posizione non era stata riconfermata nel gennaio 2009, ma nel corso dei mesi successivi è emersa una reale necessità di coordinamento di tali funzioni. Dal luglio 2009, pertanto, con la nuova organizzazione comunale che ha visto l'ambito sportivo assegnato ad un nuovo settore, è stato integrato il budget di quest'ultimo per "compensare" il maggiore carico attribuito.





COMUNE DI VICENZA

Analogamente si dica per la Biblioteca civica Bertoliana dove è stato ripristinato il budget necessario per l'istituzione di due posizioni organizzative così com'era fino a tutto il 2008.

Nessuna compensazione o spartizione occulta, quindi, ma atti pubblici motivati.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PART-TIME

E' forse sfuggito a codesta Organizzazione Sindacale che la previsione del part-time per le posizioni organizzative, consentita dalla norme contrattuali, è contenuta nell'accordo siglato da tutte le rappresentanze dei lavoratori in data 25.11.2008.

Tale accordo è stato recepito nello specifico regolamento con la prima variazione utile, avvenuta nel mese scorso anche per modificare il regime del part-time negli asili nido, come deciso nell'apposito tavolo tecnico per consentire ai dipendenti ed agli utenti il regolare inizio dell'anno educativo e scolastico.

La completa, corretta e onesta informazione dei dipendenti è essenziale per evitare "*malumori e odi, ma anche tanta demotivazione*" e a nulla serve alimentare dietrologie e complotti inesistenti, soprattutto utilizzando la stampa. I confronti di idee diverse hanno la loro sede nel tavolo contrattuale dove le parti possono portare in modo paritario, corretto e completo le loro idee.

Sentire il guitto spacciare per "teatrino" tutto il lavoro svolto con fatica per garantire le aspettative (spesso contrapposte) di tutti i dipendenti, mette in cattiva luce l'Amministrazione e tutti i lavoratori del Comune di fronte ai cittadini vicentini.

Confidando in un atteggiamento più corretto e rispettoso, si augura buon lavoro.

L'ASSESSORE AL PERSONALE,
Dott. Tommaso Ruggeri

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Simone Maurizio Vetrano

