



COMUNE DI BOLOGNA



**PROTOCOLLO DI RELAZIONI SINDACALI TRA COMUNE DI BOLOGNA E  
CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE/RAPPRESENTANZE SINDACALI DI  
BASE**

PG 162826  
DEL 14.07.2006

Il Comune di Bologna e la Confederazione Unitaria di Base/Rappresentanze Sindacali di Base (CUB/RDB), riconoscono il valore intrinseco che la partecipazione delle OO.SS. può portare alla definizione delle politiche locali, nell'ambito della declinazione del principio di sussidiarietà sancito dalle modifiche del titolo V della Costituzione.

La Giunta comunale di Bologna e la Confederazione Unitaria di Base e le Rappresentanze Sindacali di Base di Categoria, ritengono che la modifica del titolo V, parte seconda, della Costituzione costituisca un'opportunità per lo sviluppo e la piena attuazione dei diritti delle cittadine e dei cittadini, per un governo delle funzioni e dei servizi degli enti locali, per la gestione efficace ed efficiente del Comune e delle Aziende partecipate. In questo contesto si ritiene particolarmente rilevante il ruolo delle OO.SS. dei lavoratori dipendenti, per il concorso che le stesse possono apportare alla definizione delle politiche locali.

In conseguenza di ciò le parti, convenendo sulla necessità di rispettare ed arricchire il sistema delle relazioni sindacali stabilito dai contratti collettivi nazionali, redigono il presente Protocollo di intesa, impegnandosi ad assumerne i contenuti e le procedure quali riferimenti vincolanti da porre alla base dei futuri rapporti.

**STRUTTURA DELLE RELAZIONI TRA LE PARTI**

Nel quadro della valorizzazione della partecipazione democratica delle cittadine, dei cittadini e di tutti i soggetti sociali organizzati il Comune di Bologna riconosce la Confederazione Unitaria di Base/Rappresentanze Sindacali di Base (CUB/RDB) quale interlocutore, con ruolo propositivo, nei processi di formulazione delle scelte strategiche, di revisione degli assetti macro-organizzativi, di tutela e di valorizzazione del lavoro, e,

più in generale, di miglioramento della qualità dei servizi.

Le parti, sottolineando la necessità e l'impegno di esperire ogni utile tentativo finalizzato a giungere ad un accordo preventivo sull'insieme dei temi oggetto del confronto, convengono, in particolare, sulle seguenti modalità di relazioni sindacali:

- le scelte relative al processo di pianificazione strategica (comprese le politiche tariffarie e fiscali) che coincidono, di massima, con la messa a punto degli indirizzi di bilancio e dei programmi pluriennali - saranno oggetto di un confronto, fra Giunta e CUB/RDB, preventivo rispetto alla decisione del Consiglio Comunale;

- il ruolo propositivo della Confederazione Unitaria di Base/Rappresentanze Sindacali di Base (CUB/RDB) è riconosciuto e valorizzato anche in riferimento ai processi di approvazione dei budget e dei progetti di cambiamento organizzativo e gestionale del Comune di Bologna e dei diversi settori in cui si articola l'organizzazione comunale;

- la definizione della macrostruttura organizzativa, di nuove modalità di gestione e riorganizzazione dei servizi e/o degli orari di funzionamento, di fabbisogni annuali di personale, le modifiche riguardanti la natura e la forma del rapporto di lavoro, dei processi di mobilità professionale, dei criteri e modalità generali per l'organizzazione del lavoro, saranno oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali di categoria e aziendali oltre a quelle confederali;

- la qualificazione della "macchina comunale", l'ottimizzazione dei servizi ed il raggiungimento di obiettivi di efficienza e di efficacia degli stessi, sono, per la Giunta Comunale e CUB/RDB, un passo decisivo per la qualificazione della spesa, nel rispetto delle compatibilità di bilancio definite e costituiscono una possibile e valida alternativa ai processi di esternalizzazione.

#### **QUALITA' DELLE RELAZIONI TRA LE PARTI**

Si conviene che per affermare la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori nei processi di innovazione e riorganizzazione occorre riconoscere alle Organizzazioni

Sindacali la capacità di proposta circa le modifiche dei modelli di organizzazione del lavoro.

In conseguenza di ciò si ritiene opportuno definire il seguente percorso relativamente alle scelte di interesse delle lavoratrici e dei lavoratori:

- assunta dalla Giunta un'ipotesi di progetto, la Direzione Generale ed i dirigenti dell'ente procedono all'informazione completa e preventiva e al confronto con le organizzazioni sindacali e la RSU;
- il predetto confronto deve concludersi entro tempi certi, definiti preliminarmente in relazione alla complessità dell'ipotesi di progetto;

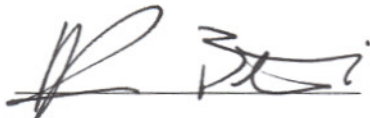
Le parti convengono, altresì, che il presente protocollo debba intendersi come integrativo del sistema di relazioni sindacali sancito dai vigenti CCNL ed in particolare dei diritti di partecipazione e contrattazione riconosciuti alle rappresentanze sindacali unitarie e agli altri soggetti individuati dai CCNL.

Le parti ritengono infine necessario riaffermare che il complessivo sistema della relazioni sindacali debba essere improntato ai principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine di consentire un confronto costruttivo e di evitare conflitti.

A tal fine durante le fasi di confronto si impegnano a non assumere iniziative unilaterali sulle materie oggetto del confronto stesso.

Bologna, 13 luglio 2006

CUB



RdB Pubblico Impiego



RdB Territorio

---

Il Sindaco

Sergio Gaetano Cofferati

