

Franco
Monti

Giovanni

[Signature]

COMUNE DI ROMA
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

VERBALE DI INCONTRO E DI CONCERTAZIONE
Roma, 21/22 dicembre 2009

Nei giorni 21 e 22 dicembre 2009 presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica, composta da:

- Valentini*
- Dott. Pierluigi Ciutti - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
 - Dott. Giovanni Williams - Direttore del Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici;
 - Dott. Giuseppe Canossi - Direttore della Direzione Relazioni Sindacali - Spesa Personale - Trattamento Economico;
 - Dott.ssa Antonella Caprioli - Direttore della Direzione Organizzazione - Pianificazione e Gestione delle Risorse Umane;
 - Dott. Damiano Colaiacomo - Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro

[Signature]

Franco *Costantino* *Giuliano* *Debutti*

e la Delegazione di parte sindacale composta dalla RSU e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL, FP, CISL, FP, UIL, FPL, CSA e DICCAP, per discutere in merito al seguente ordine del giorno:

Delibera

- Punto 3 del protocollo d'intesa del 7/08/09;
- Regolamento per le progressioni verticali;
- Regolamento concorsi e selezioni pubbliche.

Pellegrino
[Signature]

Nel corso della riunione le parti hanno proseguito il confronto sui punti all'ordine del giorno, analizzando nel dettaglio la proposta di nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale e correlata rideterminazione della dotazione organica, quali formulate ed integrate dall'Amministrazione, anche alla luce degli elementi e delle proposte emerse in corso di confronto, specificando altresì, con apposito documento di sintesi, le modalità attuative del piano assunzionale, con particolare riferimento alla quantità delle coperture da effettuare mediante accesso dall'esterno e mediante progressioni verticali interne.

Ugo

Al termine dell'incontro, le parti si danno reciprocamente atto che si è concluso il percorso di consultazione sulla rideterminazione della dotazione organica ed il procedimento di concertazione sull'analisi dell'andamento occupazionale, con riferimento ai fabbisogni organici e al correlato piano assunzionale.

La parte pubblica fornisce gli schemi definitivi, recanti la rappresentazione della nuova dotazione organica e dei fabbisogni triennali 2010-2012 e il correlato piano assunzionale, che sono allegati al presente verbale e del quale costituiscono parte integrante. (All.A)

Le parti si impegnano a concludere entro il 15 febbraio 2010 apposito confronto per la definizione del riassetto organizzativo del settore educativo-scolastico e dei correlati fabbisogni complessivi di personale. Per la prima attuazione del nuovo assetto organizzativo di tale settore, quale definito ad esito del suddetto confronto, viene concordato che le procedure di copertura di detti fabbisogni saranno riservate al personale interno, al fine di assicurare la valorizzazione della professionalità e dell'esperienza dallo stesso acquisita, fatte salve le assunzioni già previste e specificate nell'allegato piano occupazionale per la famiglia educativa e sociale e relative modalità e strumenti di copertura.

Quanto al personale tecnico-auxiliario inquadrato nel profilo di OSES, già ricompreso nella famiglia educativa e sociale e fatto oggetto di ricollocazione nell'ambito della famiglia economico-amministrativa e servizi di supporto, le parti, al fine di dare attuazione a quanto previsto al punto 8 dell'accordo del 7 novembre 2006, concordano sulla necessità di riorganizzare coerentemente il servizio del personale stesso, con decorrenza dall'anno scolastico 2010-2011.

L'Amministrazione, in relazione a futuri eventuali sviluppi normativi in materia di stabilizzazione di personale precario, si impegna a verificare, alla luce degli stessi, la sussistenza dei requisiti e

[Signatures]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

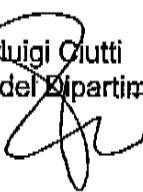
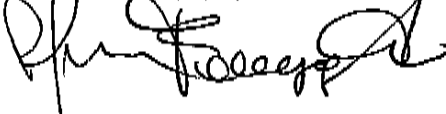
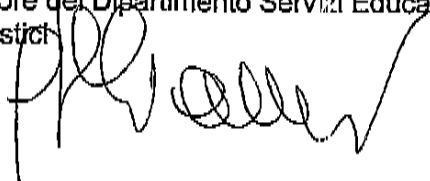
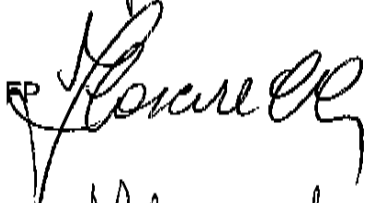
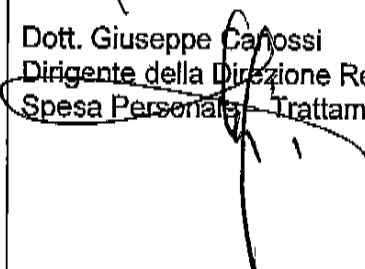
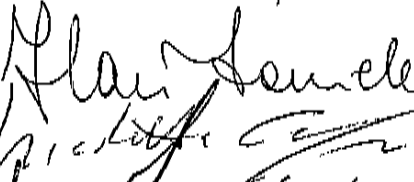

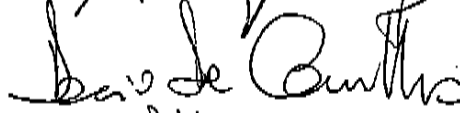
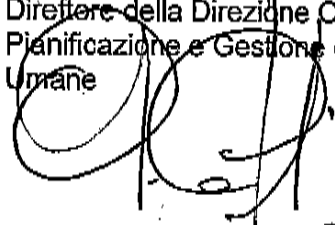
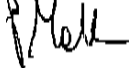
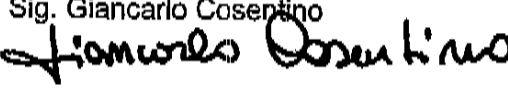
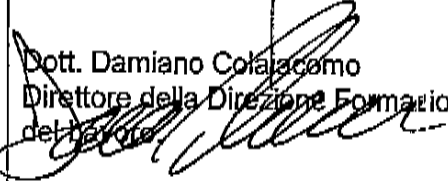
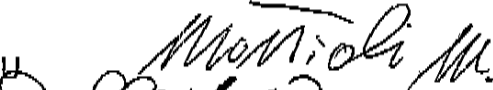
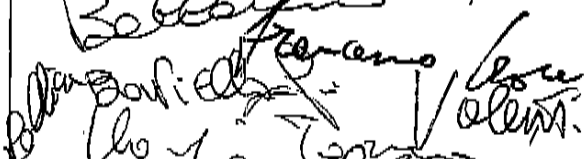
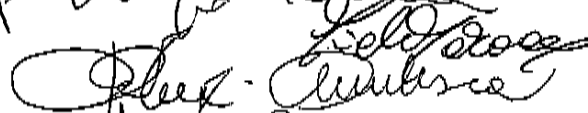

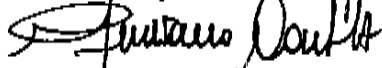
delle condizioni che potranno consentire la stabilizzazione dei dipendenti attualmente in servizio con contratto a tempo determinato, assicurando la salvaguardia delle corrispondenti consistenze dotazionali.

Le parti hanno inoltre concluso, con la presente riunione, il percorso di concertazione sul regolamento recante i criteri e le modalità di svolgimento delle progressioni verticali del personale dipendente.

Al termine della riunione, le parti stesse dichiarano la piena condivisione sul testo regolamentare allegato al presente verbale di concertazione, quale parte integrante dello stesso. (All.B)

La parte sindacale dichiara, altresì, di condividere il testo del regolamento per l'accesso all'impiego dall'esterno, quale presentato dalla delegazione di parte pubblica, pure allegato al presente verbale quale parte integrante. (All. C)

Si allega la dichiarazione congiunta di CGIL FP, UIL FPL, CSA e DICCAP; la dichiarazione della CISL FP e la dichiarazione della RSU.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE SINDACALE
Dott. Pierluigi Ciutti Direttore del Dipartimento Risorse Umane 	CGIL FP 
Dott. Giovanni Williams Direttore del Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici 	CISL FP 
Dott. Giuseppe Canossi Dirigente della Direzione Relazioni Sindacali - Spesa Personale - Trattamento Economico 	UIL FPL  CSA  
Dott.ssa Antonella Caprioli Direttore della Direzione Organizzazione - Pianificazione e Gestione delle Risorse Umane 	DICCAP  Coordinatore della RSU Sig. Giancarlo Cosentino 
Dott. Damiano Colajacomo Direttore della Direzione Formazione e Tutela del Lavoro 	RSU     

LE SCRIVENTI DOSS PRENDONO ATTO DELLA PROPOSTA PRESENTATA IN DATA ODIERNA CONDIVIDENDO LA NECESSITA' DI DARE CORSO ENTRO IL 2009 AD UN AMPIO PROCESSO DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROMA ATTRAVERSO PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE E DI PROGRESSIONE VERTICALE ESTESI A TUTTE LE FAMIGLIE CHE NE COMPONGONO LA DOTAZIONE ORGANICA NONCHE' DI IMPLEMENTARE LA MEDESIMA ATTRAVERSO IL COMPLETAMENTO DELLE STABILIZZAZIONI, LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE CONCORSUALI APERTE E LA PREDISPOSIZIONE DI NUOVE PROCEDURE SELETTIVE PUBBLICHE.

TUTTAVIA LE DOSS CONSIDERANO INSUFFICIENTI LE PROPOSTE DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE INSERVIZIO NEL SETTORE EDUCATIVO SCOLASTICO.

INFATTI A FRONTE DELLA RICHIESTA DI PARTE SINDACALE DI PROGRESSIONE IN CATEGORIA DI TUTTO IL PERSONALE DOCENTE DEL SETTORE - L'AMMINISTRAZIONE NON HA PROSPERATO ALCUNA PROPOSTA ACCETTABILE.

FP CGIL *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

CSA *[Signature]*

[Signature]

DICCAP *[Signature]*

Procedura 22/12/09

E



Dichiarazione a verbale riunione dotazione organica e
piano assunzionale 2010-2012

Roma, 21-22 dicembre 2009

Premesso che la CISL FP Roma ritiene che le progressioni verticali ed i processi di riqualificazione siano un momento importante di valorizzazione per le professionalità acquisite nell'ambito dell'attività lavorativa dell'Ente.

Considerato che tali processi non possono escludere a priori nessuna famiglia professionale e nessun profilo.

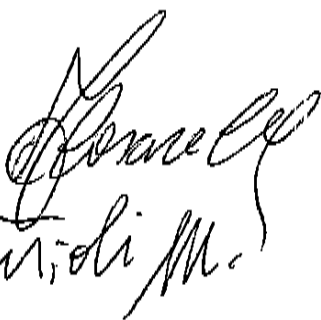
Considerato che la scrivente O.S., pur apprezzando lo sforzo che codesta Amministrazione ha assunto al termine del confronto, non ritiene del tutto esaustivo l'impianto del combinato piano dotazionale e assunzionale.

Alla luce di quanto sopra non risulta siano state trovate opportune soluzioni ai percorsi di sviluppo dei settori dei docenti e delle educatrici degli asili nido.

Infatti, nell'ottica di un percorso di qualificazione di tali settori nella categoria "D", è fondamentale prevedere un modello organizzativo da concordare con apposito accordo di settore che dovrà concludersi entro 15 febbraio 2010.

Tale previsione deve essere considerata quale parte integrante del piano assunzionale 2010-2012 con la messa a bando dei posti entro marzo del 2010.

Inoltre, non si ritiene sufficiente la previsione di scorrimento della graduatoria C/D del concorso per Funzionario della Polizia Municipale nel numero previsto oltre il turn-over, in quanto per la CISL - FP Roma questa dovrebbe scorrere sino al raggiungimento della totale copertura della dotazione organica.


Marioli M.


Giuliano D'Amico

da RSE del Comune di Roma
ritiene non esaustiva la proposta
dell'Amministrazione in quanto
parziale e non soddisfacente
per quanto attiene i percorsi di
riqualificazione e progettazioni
del settore Educativo - Scolastico -

Il Coordinatore della R. S. U.

Francesco Casolino

Roma 21/22 Dicembre 2009

22/12/2009

GLI SCRIVENTI RSU, MASSIMO REGGIO E ROBERTO BETTI, PRENDONO ATTO DEL PROGRAMMA ASSUNZIONALE PREDISPOSTO DALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE.

AL RIGUARDO RILEVANO:

- 1) L'ESIGENZA DI COLMARE LE LACUNE PIU' VISTOSE EMERSE NEL CORSO DEL CONFRONTO, IN PARTICOLARE PER IL PERSONALE DEL SETTORE SCOLASTICO/EDUCATIVO - E DI PROGUE IL CONFRONTO ENTRO TEMPI CERTI E DEFINITI AVIANDO L'IMMEDIATA REINTEGRAZIONE DELLE UNITA' DI PERSONALE CHE SONO STATE RIDOTTE ALL'INTERNO DEI NIDI;
- 2) IL SETTORE SCOLASTICO/EDUCATIVO NECESSITA DI UNA VEREGA PROP "RIVOLUZIONE COPERNICANA" AL FINE DI RIDURRE IL RICORSO AL CONVENZIONAMENTO ED AMPLIARE L'OFFERTA PUBBLICA OMB OFFRIRE ADEGUATI PEGORSI PROFESSIONALIZZANTI PER IL PERSONALE DI CATEGORIA B E C E DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO;
- 3) LA PROPOSTA DELL'AMMINISTRAZIONE NON PRESENTA ALCUNA SERA PROSPETTIVA DI STABILIZZAZIONE PER IL PERSONALE PRECARIO (IN PARTICOLARE PER GLI ASSISTENTI SOCIALI E PER I PROFILI DICHIARATI AD ESAURIMENTO), NE ALCUNA POSSIBILITA' DI SVILUPPO PER IL PROFILO DI PSICOLOGO;
- 4) PER IL SETTORE AMMINISTRATIVO VA RILEVATA LA NECESSITA DI UN INCREMENTO DEI POSTI CON PARTICOLARE RIGUARDO PER QUEL DESTINATI ALLA PROGRESSIONE VERTICALE PER IL PERSONALE DI CATEGORIA C;
- 5) PER IL SETTORE AMBIENTE OCCORRE CHE EMERGA CON CHIAREZZA LA VOLONTA DELL'AMMINISTRAZIONE DI AVVALERSI DI PERSONALE QUALIFICATO, DI CATEGORIA B, GIA OPERANTE PRESSO LA SOCIETA' MULTISERVIZI

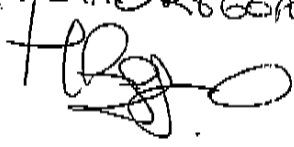
6) ANALOGA LA LUNA È PERCEPIBILE PER IL PERSONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE, RISPETTO AL QUALE LA DELIBERA DI GIUNTA 626/2004 GIÀ PREVEDEVA L'INSERIMENTO DEL PERSONALE NELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA;

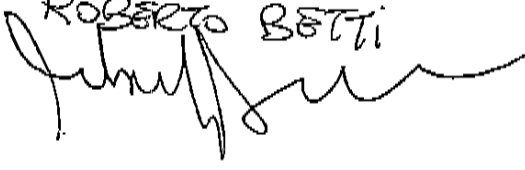
7) È NECESSARIO RIVEDERE IL REGOLAMENTO DELLE PROGRESSIONI VERTICALI PER TENER CONTO - ANCHE CON UN PUNTEGGIO MINIMO - DELLA IDONEITÀ ACQUISITA IN PRECEDENTI CONCORSI (INTERNI ED ESTERNI).

8) UNA PALESE ILLEGITIMITÀ EMERGE DAL REGOLAMENTO DEI CONCORSI, OGGI PROPOSTO, CHE PREVEDE L'INDIVIDUAZIONE E LA VALUTAZIONE DEI TITOLI STABILITA ALL'INTERNO DEI BANDI: ATTRIBUZIONE TALE DA GENERARE IL BUBBIO DI CONCORSI COSTRUITA SU MISURA;

9) ALLA LUCE DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA SI RENDONO NECESSARIO RIAPRIRE I TERMINI PER LE PROCEDURE DI RIALLINEAMENTO CHE NON ABBIANO TROVATO DEFINIZIONE ~~...~~ E LA CHIUSURA IMMEDIATA PER QUELLE PENDENTI;

10) PIÙ CONGRUA LA DEFINIZIONE, COME PRECEDENTEMENTE PREVENTIVATO DALLA STESSA AMMINISTRAZIONE, DI UN PROFILO SPECIFICO IN FASCIA C PER LA RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE AEC, ~~...~~

IL COMPONENTE FISU
 MASSIMO REGGIO


IL COMPONENTE TER SU
 ROBERTO BETTI


COMUNE DI ROMA
 DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Mon. Di M.

Famiglia Cultura, Turismo e Sport				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Curatore Beni Culturali	98	32	66
D1	Curatore Archeologo	42	27	15
D1	Curatore Storico dell'Arte	50	30	20
D1	Restauratore Conservatore	5	0	5
D1	Funzionario Attività e Manifestazioni Culturali, Turistiche e Sportive	110	54	56
D1	Funzionario Biblioteche	213	170	43
D1	Funzionario Archivio Storico	20	17	3
D1	Funzionario Zoologo	10	10	0
Totale categoria D		548	340	208
C1	Tecnico del Restauro	4	2	2
C1	Istruttore Servizi Sicurezza e Controllo Beni Culturali	200	0	200
C1	Tecnico Culturale Zoo	4	0	4
C1	Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	281	83	198
Totale categoria C		489	85	404
Totale Famiglia Cultura, Turismo e Sport		1.037	425	612

M. C. ...

[Handwritten signature]

Famiglia Vigilanza				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Funzionario Polizia Municipale	3.000	2.340	660
Totale categoria D		3.000	2.340	660
C1	Istruttore Polizia Municipale	5.350	3.873	1.477
Totale categoria C		5.350	3.873	1.477
Totale Famiglia Vigilanza		8.350	6.213	2.137

Ph...

Antonio ...

Famiglia Ambiente e Sicurezza sul Lavoro				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Gestione e Tutela dell'Ambiente	30	16	14
Totale Esperti		30	16	14
D1	Funzionario Servizi Ambientali	66	33	33
D1	Geologo	5	1	4
D1	Funzionario dei Sistemi di Prevenzione - Protezione e Monitoraggio dei Servizi	120	0	120
Totale categoria D		191	34	157
C1	Istruttore Servizio Protezione e Prevenzione	30	0	30
C1	Istruttore Servizi Ambientali (ac esaurimento)	245	245	0
Totale categoria C		275	245	30
B1	Operatore Servizi Ambientali	900	553	347
Totale categoria C		900	553	347
Totale Famiglia Qualità e Sicurezza sul Lavoro		1.396	848	548

Al...

M. ...

TOTALE COMPLESSIVO	32.530	24.671	7.859
---------------------------	---------------	---------------	--------------

Antonio ...
Antonio ...
Antonio ...
Antonio ...
Antonio ...

Francesco Matrilli

Francesco

COMUNE DI ROMA

DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Totale categoria C		77	77	0
Totale Famiglia Informatica e Telematica		377	138	239

Francesco Matrilli

Famiglia Tecnica				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Pianificazione e Gestione Reti di Trasporto e Sistemi di Regolazione del Traffico	11	2	9
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica e Progettazione delle Infrastrutture	5	2	3
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica Generale e Attuativa-Sperimentazione Innovativa	4	1	3
Totale Esperti		20	5	15
D1	Architetto	348	212	136
D1	Ingegnere	170	83	87
D1	Funzionario Geometra	202	116	86
D1	Funzionario Perito Industriale	129	81	48
D1	Funzionario Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali	42	17	25
Totale categoria D		891	509	382
C1	Geometra	466	466	0
C1	Perito Industriale (ad esaurimento)	88	88	0
C1	Istruttore Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali (ad esaurimento)	78	78	0
C1	Istruttore Servizi Tecnici	160	20	140
C1	Tecnico Anatomia Patologica (ad esaurimento)	1	1	0
Totale categoria C		793	653	140
B1	Operatore Servizi Tecnici	428	428	0
Totale categoria B		428	428	0
Totale Famiglia Tecnica - Ambientale - Mobilità		2.132	1.595	537

Micaletta

Ma

Giuseppe

Famiglia Educativa e Sociale				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto in Merceologia delle Derrate Agro Alimentari	3	0	3
Totale Esperti		3	0	3
D1	Psicologo (ad esaurimento)	37	37	0
D1	Assistente Sociale	310	306	4
D1	Funzionario Servizi Sociali (ad esaurimento)	22	22	0
D1	Pedagogista (ad esaurimento)	14	14	0
D1	Funzionario Servizi Educativi	280	222	58
D1	Insegnante Scuole Serali Laureato (ad esaurimento)	6	6	0
D1	Dietista	116	59	57
Totale categoria D		785	666	119
C1	Insegnante Scuole Serali Diplomato (ad esaurimento)	20	20	0
C1	Insegnante Scuola dell'Infanzia	4.015	3.302	713
C1	Insegnante Attività Parascolastiche (ad esaurimento)	151	151	0
C1	Educatore Asilo Nido	3.100	2.526	574
Totale categoria C		7.286	5.999	1.287
Totale Famiglia Educativa e Sociale		8.074	6.665	1.409

Ma

Ma

Francesco

Ma

Bonifazi

Ma

Ma

Ma

Ma

COMUNE DI ROMA
DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Gestione delle Entrate	10	2	8
D1	Esperto Controllo di Gestione	30	5	25
D1	Esperto Amministrativo In Materia di Contenzioso	20	3	17
D1	Esperto Normativa in Materia di Lavori Pubblici e Finanza di Progetto	8	1	7
D1	Esperto Controllo sulle Aziende e Partecipazione	4	3	1
D1	Esperto Valutazione Impatto Socio Economico delle Politiche e Misurazione dell'Efficacia	8	1	7
Totale Esperti		80	15	65
D1	Funzionario Amministrativo su incarico: Messo Coordinatore	1.465	962	503
D1	Funzionario Economico-Finanziario	160	132	28
D1	Sociologo (ad esaurimento)	30	30	0
D1	Statistico	30	11	19
D1	Funzionario Servizi Orientamento al Lavoro	68	33	35
Totale categoria D		1.753	1.168	585
C1	Istruttore Amministrativo su incarico: Messo Notificatore	6.564	5.493	1.071
C1	Istruttore Economico	200	45	155
C1	Istruttore Servizi Orientamento al Lavoro	60	30	30
Totale categoria C		6.824	5.568	1.256
B1	Operatore Servizi Supporto e Ct studia su incarico: Addetto attività di sorveglianza e custodia di stabili comunali	561	436	125
B1	Operatore Servizi Trasporto	366	238	128
B1	Operatore Servizi Educativi e Sociali (ad esaurimento)	862	862	0
B1	Assistente Educativo Culturale (ad esaurimento)	187	187	0
B1	Cuoco (ad esaurimento)	144	144	0
Totale categoria B		2.120	1.867	253
Totale Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto		10.777	8.618	2.159

Famiglia Comunicazione

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Funzionario Processi Comunicativi e Informativi	126	49	77
Totale categoria D		126	49	77
C1	Istruttore URP - Redattore Pagina WEB su incarico: Addetto Servizi Supporto agli Organi	261	120	141
Totale categoria C		261	120	141
Totale Famiglia Comunicazione		387	169	218

Famiglia Informatica e Telematica

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Sviluppo Servizi Informatici e Telematici	250	53	197
D1	Funzionario Gestione Servizi Informatici e Telematici Locali	50	8	42
Totale categoria D		300	61	239
C1	Istruttore Servizi Informatici e Telematici	77	77	0

Manfredi

Fiore

Mil

Corsetti

Mari

Giuseppe Cosulich

Franco

Franco

Vertical signature on the right side of the page.

COMUNE DI ROMA
 DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Profili Professionali Soppressi

Accesso	Profilo Professionale	D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Project Financing	0	0	0
D1	Esperto in Programmazione e Progettazione Comunitaria	0	0	0
D1	Esperto di Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	0	0	0
D1	Esperto Semplificazione Amministrativa e Analisi Impatto della regolazione	0	0	0
D1	Esperto Diritto Ambientale	0	0	0
D1	Esperto Sicurezza delle Strutture Museali e delle Opere	0	0	0
D1	Esperto Progettazione Urbanistica Speciale per la valorizzazione del patrimonio	0	0	0
D1	Esperto Web Master	0	0	0
D1	Funzionario Anatomia Patologica	0	0	0
D1	Esperto in gestione dei conflitti e dinamiche di gruppo in ambito educativo	0	0	0
C1	Istruttore Tecnico Beni Culturali	0	59	-59
B1	Operatore Servizi di Comunicazione e Informazione	0	105	-105
B1	Operatore Beni e Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	0	289	-289
Totale Profili Professionali Soppressi		0	453	-453

TOTALE	32.530	25.124	7.406
---------------	---------------	---------------	--------------

Miccolich...

[Handwritten signature]

Stefano...

Francesco...

Giuseppe...

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

COMUNE DI ROMA
 DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Mon. di M.

Famiglia Cultura, Turismo e Sport				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Curatore Beni Culturali	98	32	66
D1	Curatore Archeologo	42	27	15
D1	Curatore Storico dell'Arte	50	30	20
D1	Restauratore Conservatore	5	0	5
D1	Funzionario Attività e Manifestazioni Culturali, Turistiche e Sportive	110	54	56
D1	Funzionario Biblioteche	213	170	43
D1	Funzionario Archivio Storico	20	17	3
D1	Funzionario Zoologo	10	10	0
Totale categoria D		548	340	208
C1	Tecnico del Restauro	4	2	2
C1	Istruttore Servizi Sicurezza e Controllo Beni Culturali	200	0	200
C1	Tecnico Culturale Zoo	4	0	4
C1	Istruttore Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	281	83	198
Totale categoria C		489	85	404
Totale Famiglia Cultura, Turismo e Sport		1.037	425	612

Nicola...

[Handwritten signature]

Famiglia Vigilanza				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Funzionario Polizia Municipale	3.000	2.340	660
Totale categoria D		3.000	2.340	660
C1	Istruttore Polizia Municipale	5.350	3.873	1.477
Totale categoria C		5.350	3.873	1.477
Totale Famiglia Vigilanza		8.350	6.213	2.137

Plat

James Corallo

Famiglia Ambiente e Sicurezza sul Lavoro				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Gestione e Tutela dell'Ambiente	30	16	14
Totale Esperti		30	16	14
D1	Funzionario Servizi Ambientali	66	33	33
D1	Geologo	5	1	4
D1	Funzionario dei Sistemi di Prevenzione - Protezione e Monitoraggio dei Servizi	120	0	120
Totale categoria D		191	34	157
C1	Istruttore Servizio Protezione e Prevenzione	30	0	30
C1	Istruttore Servizi Ambientali (ad esaurimento)	245	245	0
Totale categoria C		275	245	30
B1	Operatore Servizi Ambientali	900	553	347
Totale categoria C		900	553	347
Totale Famiglia Qualità e Sicurezza sul Lavoro		1.396	848	548

Alc...

Maria...

TOTALE COMPLESSIVO	32.530	24.671	7.859
---------------------------	---------------	---------------	--------------

Francesco...
[Multiple handwritten signatures]

Francesca Martelli

Francesca

COMUNE DI ROMA

DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

	<i>Totale categoria C</i>	77	77	0
	Totale Famiglia Informatica e Telematica	377	138	239

Francesca

Famiglia Tecnica				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Pianificazione e Gestione Reti di Trasporto e Sistemi di Regolazione del Traffico	11	2	9
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica e Progettazione delle Infrastrutture	5	2	3
D1	Esperto Pianificazione Urbanistica Generale e Attuativa-Sperimentazione Innovativa	4	1	3
	<i>Totale Esperti</i>	20	5	15
D1	Architetto	348	212	136
D1	Ingegnere	170	83	87
D1	Funzionario Geometra	202	116	86
D1	Funzionario Perito Industriale	129	81	48
D1	Funzionario Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali	42	17	25
	<i>Totale categoria D</i>	891	509	382
C1	Geometra	466	466	0
C1	Perito Industriale (ad esaurimento)	88	88	0
C1	Istruttore Sistemi Grafici ed Informativi Territoriali (ad esaurimento)	78	78	0
C1	Istruttore Servizi Tecnici	160	20	140
C1	Tecnico Anatomia Patologica (ad esaurimento)	1	1	0
	<i>Totale categoria C</i>	793	653	140
B1	Operatore Servizi Tecnici	428	428	0
	<i>Totale categoria B</i>	428	428	0
	Totale Famiglia Tecnica - Ambientale - Mobilità	2.132	1.595	537

Mirabella

Ma

Giuseppe

Famiglia Educativa e Sociale				
Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto in Merceologia delle Materie Agro Alimentari	3	0	3
	<i>Totale Esperti</i>	3	0	3
D1	Psicologo (ad esaurimento)	37	37	0
D1	Assistente Sociale	310	306	4
D1	Funzionario Servizi Sociali (ad esaurimento)	22	22	0
D1	Pedagogista (ad esaurimento)	14	14	0
D1	Funzionario Servizi Educativi	280	222	58
D1	Insegnante Scuole Serali Laureato (ad esaurimento)	6	6	0
D1	Dietista	116	59	57
	<i>Totale categoria D</i>	785	666	119
C1	Insegnante Scuole Serali Diplornato (ad esaurimento)	20	20	0
C1	Insegnante Scuola dell'Infanzia	4.015	3.302	713
C1	Insegnante Attività Parascolastiche (ad esaurimento)	151	151	0
C1	Educatore Asilo Nido	3.100	2.526	574
	<i>Totale categoria C</i>	7.286	5.999	1.287
	Totale Famiglia Educativa e Sociale	8.074	6.665	1.409

Ma

Mario

Federico

Anna

Bonifazio

R

Mario

Antonio

R

R

R

COMUNE DI ROMA
 DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Gestione delle Entrate	10	2	8
D1	Esperto Controllo di Gestione	30	5	25
D1	Esperto Amministrativo In Materia di Contenzioso	20	3	17
D1	Esperto Normativa in Materia di Lavori Pubblici e Finanza di Progetto	8	1	7
D1	Esperto Controllo sulle Aziende e Partecipazione	4	3	1
D1	Esperto Valutazione Impatto Socio Economico delle Politiche e Misurazione dell'Efficacia	8	1	7
Totale Esperti		80	15	65
D1	Funzionario Amministrativo su incarico: Messo Coordinatore	1.465	962	503
D1	Funzionario Economico-Finanziario	160	132	28
D1	Sociologo (ad esaurimento)	30	30	0
D1	Statistico	30	11	19
D1	Funzionario Servizi Orientamento al Lavoro	68	33	35
Totale categoria D		1.753	1.168	585
C1	Istruttore Amministrativo su incarico: Messo Notificatore	6.564	5.493	1.071
C1	Istruttore Economico	200	45	155
C1	Istruttore Servizi Orientamento al Lavoro	60	30	30
Totale categoria C		6.824	5.568	1.256
B1	Operatore Servizi Supporto e Custodia su incarico: Addetto attività di sorveglianza e custodia di stabili comunali	561	436	125
B1	Operatore Servizi Trasporto	366	238	128
B1	Operatore Servizi Educativi e Sociali (ad esaurimento)	862	862	0
B1	Assistente Educativo Culturale (ad esaurimento)	187	187	0
B1	Cuoco (ad esaurimento)	144	144	0
Totale categoria B		2.120	1.867	253
Totale Famiglia Economico - Amministrativa e Servizi di Supporto		10.777	8.618	2.159

Famiglia Comunicazione

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Funzionario Processi Comunicativi e Informativi	126	49	77
Totale categoria D		126	49	77
C1	Istruttore URP - Redattore Pagine WEB su incarico: Addetto Servizi Supporto agli Organi	261	120	141
Totale categoria C		261	120	141
Totale Famiglia Comunicazione		387	169	218

Famiglia Informatica e Telematica

Accesso	Profilo Professionale	Nuova D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Sviluppo Servizi Informatici e Telematici	250	53	197
D1	Funzionario Gestione Servizi Informatici e Telematici Locali	50	8	42
Totale categoria D		300	61	239
C1	Istruttore Servizi Informatici e Telematici	77	77	0

Mondelli

Picchi

Med

Caracciolo

Giuseppe Donatino

Francesco Gioia

Maria Simola
Francesco
Bonifazi

Handwritten notes and signatures on the right margin.

COMUNE DI ROMA
DOTAZIONE ORGANICA E PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE 2010-2012

Profili Professionali Soppressi

Accesso	Profilo Professionale	D.O. teorica (a)	D.O.F. al 22.12.2009 (b)	Differenza (a-b) (c)
D1	Esperto Project Financing	0	0	0
D1	Esperto In Programmazione e Progettazione Comunitaria	0	0	0
D1	Esperto di Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	0	0	0
D1	Esperto Semplificazione Amministrativa e Analisi Impatto della regolazione	0	0	0
D1	Esperto Diritto Ambientale	0	0	0
D1	Esperto Sicurezza delle Strutture Museali e delle Opere	0	0	0
D1	Esperto Progettazione Urbanistica Speciale per la valorizzazione del patrimonio	0	0	0
D1	Esperto Web Master	0	0	0
D1	Funzionario Anatomia Patologica	0	0	0
D1	Esperto in gestione dei conflitti e dinamiche di gruppo in ambito educativo	0	0	0
C1	Istruttore Tecnico Beni Culturali	0	59	-59
B1	Operatore Servizi di Comunicazione e Informazione	0	105	-105
B1	Operatore Beni e Servizi Culturali, Turistici e Sportivi	0	289	-289
Totale Profili Professionali Soppressi		0	453	-453

TOTALE	32.530	25.124	7.406
---------------	---------------	---------------	--------------

Micolinda

[Handwritten signature]

Plek

[Handwritten signature]

Francesco Tommasello

Giampaolo Cantini

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Francesco

Matteo di Francesco

Flaminio

Mario Lopez

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]


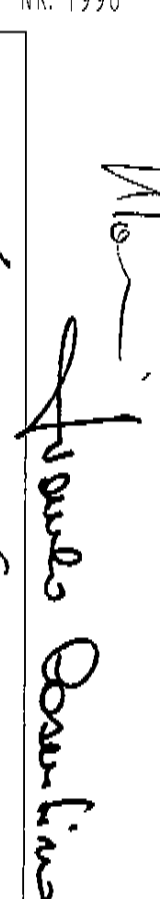


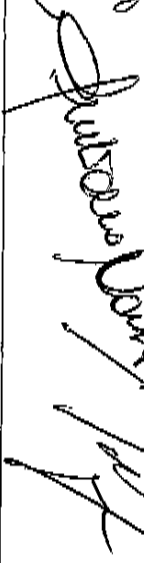

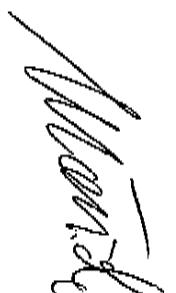
Famiglia Economico- Amministrativa e Servizi di Supporto

PIANO ASSUNZIONALE 2010-2012

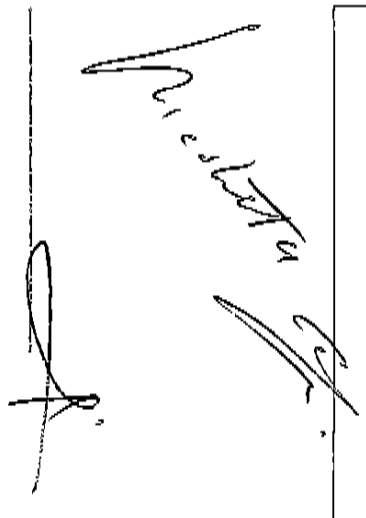
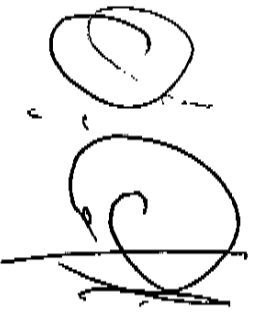



accesso	denominazione	progressione verticale	concorsi pubblici da bandire	concorsi pubblici già banditi	assunzioni da collocamento	riqualificazioni professionali	scorrimento graduatorie pubbliche già vigenti (*)
D1	ESPERTO GESTIONE DELLE ENTRATE		5				
D1	ESPERTO CONTROLLO DI GESTIONE		25				
D1	ESPERTO NORMATIVA IN MATERIA DI LAVORI PUBBLICI E FINANZA DI PROGETTO		7				
D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	380	110				
D1	FUNZIONARIO ECONOMICO - FINANZIARIO	20	10				
D1	STATISTICO		19				
D1	FUNZIONARIO SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO			34			
		<i>Totale categoria D</i>	400	176	34	-	-
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	400	300			235	385
C1	ISTRUTTORE ECONOMICO		155				
C1	ISTRUTTORE SERVIZI ORIENTAMENTO AL LAVORO			30			
		<i>Totale categoria C</i>	400	455	30	-	235
		<i>Totale categoria B</i>	-	-	-	15	15
		<i>Totale famiglia Amministrativa-Economico-Organizzativa</i>	800	631	64	15	235
B1	OPERATORE SERVIZI TRASPORTO				15		

(*) si procederà allo scorrimento della graduatoria pubblica solo una volta conclusa la progressione verticale di Funzionario Amministrativo

AR








Francesco Loren
Famiglia Comunicazione

accesso	denominazione	progressione verticale	concorsi pubblici da bandire	concorsi pubblici già banditi	assunzioni da collocamento	riqualificazioni professionali	scorrimento graduatorie
D1	FUNZIONARIO PROCESSI COMUNICATIVI E INFORMATIVI - Addetto attività Informazione (L. 150/2000)	20	50	-	-	-	-
Totale categoria D		20	50	-	-	-	-
C1	STRUTTORE URP - REDATTORE PAGINE WEB	-	-	-	-	105	-
Totale categoria C		-	-	-	-	105	-
Totale Famiglia Comunicazione		20	50	-	-	105	-

PIANO ASSUNZIONALE 2010-2012

<p>Simone Donkinis Francesco Gore</p>		<p>Famiglia Vigilanza</p>		<p>Stefano Donkinis</p>			
accesso	denominazione	progressione verticale	concorsi pubblici da bandire	Procedura selettiva art. 91 c. 3 TUEL (*)	assunzioni da collocamento	Stabilizzazioni	scortimento graduatoria pubbliche già vigenti
D1	FUNZIONARIO POLIZIA MUNICIPALE	-	-	300	-	-	-
		Totale categoria D		300	-	-	-
C1	ISTRUTTORE POLIZIA MUNICIPALE	-	300	-	-	50	391
		Totale categoria C		300	-	50	391
		Totale Famiglia Vigilanza		300	300	50	391

(*) copertura da effettuare oltre il turn over

Handwritten signatures and notes on the left side of the page.

Handwritten signatures and notes on the right side of the page.

Large handwritten signatures and notes at the top right of the page.

PIANO ASSUNZIONALE 2010-2012

Handwritten signatures and names:
 - Top left: *De Felice*
 - Middle left: *Fiorino*
 - Middle right: *Dianda Doukino*
 - Far right: *Boal: 008*
 - Bottom right: *Dianda Doukino*

Francesca **Famiglia Informatica e Telematica**

accesso	denominazione	progressione verticale	concorsi pubblici da bandire	concorsi pubblici già banditi	assunzioni da collocamento	riqualificazioni professionali	scorimento graduatorio
D1	ESPERTO SERVIZI INFORMATICI E TELEMATICI		197				
D1	FUNZIONARIO GESTIONE SISTEMI INFORMATICI E TELEMATICI LOCALI	42					
<i>Totale Famiglia Informatica e Telematica</i>		42	197				

Handwritten notes and signatures:
 - Top left: *nicola*
 - Middle left: *Dianda*
 - Middle right: *Dianda*
 - Bottom right: *Dianda*

Handwritten signatures: Paolo Di..., Giovanni..., Mario..., Maurizio..., Riccardo...

PIANO ASSUNZIONALE 2010-2012

Handwritten: Fiorenzo De...
 Famiglia Cultura, Turismo e Sport

accesso	denominazione	progressione verticale	concorsi pubblici da bandire	concorsi pubblici già banditi	assunzioni da collocamento	riqualificazioni professionali	scorrimento graduatorie
D1	RESTAURATORE CONSERVATORE	2	3				
D1	CURATORE BENI CULTURALI					66	
D1	CURATORE ARCHEOLOGO		14				
D1	CURATORE STORICO DELL'ARTE		20				
D1	FUNZIONARIO ATTIVITA' E MANIFESTAZIONI CULTURALI, TURISTICHE, SPORTIVE	56					
D1	FUNZIONARIO BIBLIOTECHE		43				
		Totale categoria D		80	-	66	-
C1	ISTRUTTORE SERVIZI CULTURALI, TURISTICI E SPORTIVI		150			87	
C1	ISTRUTTORE SERVIZI SICUREZZA E CONTROLLO BENI CULTURALI					160	
		Totale categoria C		150	-	247	-
		Totale Famiglia Cultura, Turismo e Sport		58	230	313	-

Large handwritten signatures: F..., S..., M..., R...

PIANO ASSUNZIONALE 2010-2012

[Handwritten signatures and notes]
 Familiari: *[Signature]*
 Tom: *[Signature]*
 Riccardo *[Signature]*
 Neri *[Signature]*
 P. *[Signature]*
 P. *[Signature]*

accesso		denominazione	progressione verticale	concorsi pubblici da bandire	concorsi pubblici già banditi	assunzioni da collocamento	graduatoria permanente	seccorinamento graduatoria pubblica
D1	ESPERTO IN MERCEOLOGIA DELLE DERRATE AGRO ALIMENTARI	<i>[Handwritten:]</i> Esperto in merceologia delle derrate agro alimentari <i>[Handwritten:]</i> Franco Basca	-	3	-	-	-	-
D1	DIETISTA		-	57	-	-	-	-
		Totale categoria D	-	60	-	-	-	-
C1	INSEGNANTE SCUOLA DELL'INFANZIA		-	300	-	-	87	-
		Totale categoria C	-	300	-	-	87	-
C1	EDUCATORE ASILO NIDO		-	-	-	-	120	120
		Totale categoria C	-	300	-	-	207	120
		Totale Famiglia Educativa e Sociale	-	360	-	-	207	120

[Handwritten signatures]
 Nicola *[Signature]*
[Signature]
[Signature]
 Si *[Signature]*
 P. *[Signature]*
[Signature]
[Signature]

[Handwritten signatures and notes]

PIANO ASSUNZIONALE 2010-2012

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Famiglia Tecnica

accesso	denominazione	progressione verticale	concorsi pubblici da bandire	concorsi pubblici già banditi	assunzioni da collocamento	riqualificazioni professionali	scorrimento graduatore
D1	ARCHITETTO		136				
D1	INGEGNERE		87				
D1	FUNZIONARIO GEOMETRA	86					
D1	FUNZIONARIO PERITO INDUSTRIALE	48					
D1	FUNZIONARIO SERVIZI TECNICI E SISTEMI INFORMATIVI TERRITORIALI	25					
		Totale categoria D	223	-	-	-	-
		Totale categoria C	140	-	-	-	-
C1	ISTRUTTORE SERVIZI TECNICI	140	223	-	-	-	-
		Totale Famiglia Tecnica	299	223	-	-	-

[Handwritten signatures and notes]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]