

## GUIDONIA: GHE PENSI MI!



Le leggi e le norme attualmente in vigore nella Pubblica Amministrazione indicano quali siano le competenze della parte politica e degli uffici e dei servizi negli Enti Pubblici

In sintesi possiamo dire che chi governa, per l'attuazione del proprio programma politico, si avvale dei servizi pubblici attraverso una gerarchia definita cui dare linee e direttive generali, che saranno poi attuate dai dirigenti e dal personale

Di fatto, però, sappiamo tutti che non avviene proprio questo. Chi riveste una carica alle volte (ma non sempre) si perde in piccoli e bassi meccanismi di "gestio-

continua a pag. 4

## C'E' QUALCOSA DI NUOVO NELL'ARIA

Si è svolta il 23 Maggio 2010 a Roma al Teatro Capranica l'assemblea nazionale con cui si è sancita la nascita della USB. Il nuovo soggetto sindacale rappresenta

una novità sia perchè unisce pezzi del sindacalismo di base (RdB, Cub, AdL Cobas, SdL) in un panorama solitamente caratterizzato da una frammentazio-

continua a pag. 2

### —METAFORA—

#### Metafora sulla contrattazione in commissione trattante

Un "dipendente paziente" va dal Dottore dicendo che gli fa male il gomito

Il Dottore senza indugio gli da un calcio allo stinco

Il paziente esclama: - Ma è matto!?

- No, non ti preoccupare. Ora risolvo il tuo problema - e gli medica con pomata e bende lo stinco. - Contento?

Il paziente - Ma il gomito???

il Dottore - Mica si può chiedere e ottenere tutto

Noi chiedevamo l'applicazione dell'articolo 91, l'aumento dei "buoni pasto", pagare la responsabilità alle categorie B e C, ecc. ecc.

Ci hanno tolto la produttività.

Ma poi ce l'anno ridata e per questo dovremmo essere contenti?.

# ... c'è qualcosa di nuovo nell'aria

← continua da pag. 1

ne estrema, sia perché pone al centro dell'azione sindacale un modello di sindacato generale (definito metropolitano) che interviene in molti contesti anche esterni al lavoro (la casa, i servizi, il costo dei prodotti alimentari di base, etc.) La struttura sindacale appena nata è aperta anche ad altri pezzi del sindacalismo più conflittuale e tra questi si segnalano i percorsi già avviati dall'ORSA (Ferrovie), dallo SNA-TER (RAI e informazione in genere) e dallo SLAI - COBAS (presente in significative industrie automobilistiche) per entrare a far parte di USB. Ovviamente USB rappresenta il



tentativo più concreto di trovare l'unità della classe lavoratrice (e non solo) per contrastare con fermezza, dignità e spirito solidale la crisi strutturale del capitalismo (anche quello più soft). In un momento in cui le centrali sindacali confederali hanno ormai abbandonato del tutto qualsivoglia agire sindacale si apre uno spazio di intervento importante per USB. Nel caso degli enti locali del Lazio si sono registrate importanti adesioni di nuovi iscritti e nuove strutture costituite a solo un mese di distanza dalla fondazione. Un segno augurale per 1000 nuove battaglie

## —IMPORTANTE: AVVISO AI LAVORATORI—

**Chi volesse aderire al ricorso per la restituzione degli 800,0 euro sottratti in busta paga deve contattare subito i nostri delegati sindacali. Entro il mese di Luglio avvieremo le pratiche relative. Gli interessati dovranno aver già effettuato la richiesta di interruzione dei termini di prescrizione che abbiamo diffuso un paio di mesi fa.**

La USB est di Roma aderisce al CRA (COMITATO PER IL RISANAMENTO AMBIENTALE DI GUIDONIA) contro la discarica, l'impianto per il trattamento dei rifiuti e per il parco dell'Inviolata

# diario da una commissione trattante

In pieno stato di agitazione, proclamato unitariamente da tutte le sigle sindacali, si sono nel frattempo svolte due riunioni della commissione trattante, rispettivamente il 29 aprile e il 21 giugno.

Comunque stiano le cose il fatto certo è che di "agitazione" in giro se n'è vista davvero poca...R.d.B.-U.S.B. a parte...ovviamente. Andiamo per ordine: la seduta del 21 aprile prevedeva, come punti principali, la ripartizione del fondo 2010, la destinazione degli incentivi 2000/2001 "recuperati" ai dipendenti e i nuovi criteri per l'attribuzione delle posizioni organizzative, tutte questioni, si ricorda, inserite nel documento di proclamazione dello stato di agitazione. Si potrebbe immaginare, quindi, una sollevazione generale di tutti i componenti R.S.U., uniti nel richiedere quelle modifiche necessarie a fornire risposte certe, definitive e favorevoli ai lavoratori. Invece...niente di tutto ciò! Escluse le voci degli R.d.B.-U.S.B. che cercavano di mettere alle strette l'amministrazione chiedendo di mantenere fede agli impegni assunti, è stata "bonariamente" discussa una bozza di fondo palesemente lacunosa e confusionaria e, soprattutto, prosciugata delle risorse necessarie, in particolare per quanto riguarda il fondo di produttività 2010. Ovviamente la bozza è stata "condita" a parole, con la promessa di integrazioni e trasfusioni di euro. Per quanto riguarda la restituzione dei soldi indebitamente sottratti ai dipendenti, come al solito (e il solito significa 10 ANNI!), nessuna risposta o proposta risolutiva. Ciliegina sulla torta, infine, la "promessa da marinai" di dirigente e assessore sulle posizioni organizzative; con aria di chi sa il fatto suo, entrambi hanno ribadito a gran voce che quelle attuali erano decisamente troppe e che sarebbe finalmente iniziata l'operazione di riduzione: fissato a 22 il numero massimo.

**POTERE DELLA SCIENZA!!!** Con questa semplice terapia basata su false promesse e assegni a vuoto, gli ultimi accenni di agitazione della "triplice" si sono come per incanto placati ed è iniziata una furibonda, questa sì, gara per firmare la bozza di accordo, che ha visto in prima fila i rappresentanti territoriali seguiti a ruota dai "sottoposti" locali. E, colmo dei colmi, un buon piazzamento lo hanno ottenuto anche i rappresentanti O.S.PO.L.-C.S.A. locali e non, che forse non hanno ben compreso che la bozza firmata prevedeva, per il salario accessorio della polizia municipale, la stessa identica somma dell'anno precedente, ma con 9 agenti in più; conti che ancora una volta non tornano, ma...dimenticavamo...le "promesse da marinai"! Certo non sarà facile, a novembre, spiegare ai loro iscritti che i soldi per turnazione, festivi e reperibilità non ci saranno.

La riunione de 21 giugno, come detto prima, convocata pretestuosamente e unilateralmente dall'amministrazione per "urgenti necessità", serviva esclusivamente a trovare risorse (a danno di chi...indovinate?) per premiare alcuni dei soliti dipendenti di "serie A", in particolare quelli addetti allo staff del Sindaco. Con la triplice sotto terapia "anti-agitazione" e la C.S.A. che ancora non trova una precisa collocazione, troppo legata ai soli interessi settoriali (polizia municipale) che poi non riesce neanche a sostenere e difendere con determinazione, come al solito le uniche voci che si sono levate in modo perentorio e deciso, nonostante i reiterati tentativi di zittirne con prepotenza e non poca maleducazione i rappresentanti, sono state le nostre, sì...ancora gli R.d.B.-U.S.B. che ai giochetti di potere sindacal-amministrativi non ci stanno e mai ci staranno. E' stato contestato con forza l'ordine del giorno e le modalità di convocazione della riunione. Si è ricordato che il personale si trova ancora in stato di agitazione, in attesa di risposte su problemi aperti da anni e mai risolti, stanco di stare a guardare un'amministrazione che si preoccupa solo di favorire i suoi "protetti". E' stata ribadita la pretestuosità e l'inopportunità di portare in discussione il "problema" del compenso dell'ufficio di staff del Sindaco, come se questa fosse una questione di interesse prioritario rispetto a quelle della stragrande maggioranza dei dipendenti. Tutti devono ricevere il giusto compenso per il lavoro svolto, anche gli addetti allo staff del Sindaco certamente, ma a nessuno si può permettere di usufruire di corsie preferenziali. Ai "marinai" e ai loro fans, inoltre, è stata subito contestata la promessa mancata di stabilizzare le posizioni organizzative a 22 come pubblicamente proclamato, visto che già si è arrivati a 25 e forse è solo l'inizio della moltiplicazione. Per la R.d.B.-U.S.B. la riunione si è conclusa con la presentazione di un documento relativo alle questioni di cui sopra e l'abbandono della seduta.

In conclusione, purtroppo, si può fare solo un'amara considerazione: la musica non cambia, l'amministrazione, non dopo aver contrattato e preso accordi separati con la triplice, continua imperterrita nella sua azione clientelare e di "favori". Quello che interessa sono sempre e solo le operazioni che possano avere un ritorno in termini di consensi: concorsi "addolciti" per familiari parenti e amici, assunzioni in mobilità (anche queste, se possibile, fatte preferibilmente "in casa"), incentivi e premi ai dipendenti "fedeli", riorganizzazioni di servizi e uffici per creare nuove posizioni di responsabilità, come la recente ristrutturazione della polizia municipale, con provvedimento unilaterale adottato senza la minima informazione (quantomeno) preventiva alle organizzazioni sindacali. E, la citiamo per ultima ma non in termini di importanza, l'attività nella quale l'amministrazione si sta esprimendo veramente ai massimi livelli: l'esternalizzazione dei servizi, con appalti costosi ed evitabili, ultimo in ordine di tempo quello del C.E.D., struttura della massima delicatezza e importanza, che sarebbe stata gestibile utilizzando le figure professionalmente preparate ed idonee già presenti nell'ente. Quale futuro si prospetta per i lavoratori, la grande maggioranza, che non fanno parte delle classi elette?

**DIPENDE DA VOI, DIPENDE DA TE, SCEGLIERE E LOTTARE PER VEDERE RICONOSCIUTI I TUOI DIRITTI. R.d.B.-U.S.B. SARA' AL TUO FIANCO.**

# ...Guidonia, Ghe pensi mi!

← continua da pag. 1

ne diretta” del bene pubblico, a sostituzione del dirigente o del funzionario.

Nel comune di Guidonia questo modo di fare è ormai divenuto uno standard, addirittura ora anche da parte del primo cittadino

Dopo le promozioni a posizioni organizzative nei Vigili Urbani concordate in trattoria (leggete il numero di febbraio) nonostante le critiche dei sindacati e caparbiamente volute e sostenute da Rubeis tra le quali si mormora spicchi anche una futura nomina chiacchierata di un pregiudicato o indagato (tiburno 29/6/2010), il nostro primo cittadino riprende l'iniziativa sulle questioni del personale.

Niente ferma il nostro sindaco. Contestato dal suo stesso partito sul clientelismo occupazionale (vigili urbani e parenti, trasferimenti di mogli) lui cosa fa? Azzera la Giunta in modo invece di formulare una verifica “reale” su quello che è successo e sul personale assunto.

Le direttive del sindaco si sentono nell'aria anche in commissione trattante, quando a fronte di una riduzione delle posizioni organizzative, questa viene invece ridimensionata e aumentata con atto di giunta successivo.

Ma in più vengono portati in commissione progetti che prevedono straordinari e incentivi solo per l'ufficio del sindaco - come se fosse l'unico ufficio del comune che funziona.

E ancora, per esempio sulle ristrutturazioni degli uffici: ne sono state fatte decine negli scorsi anni, spostando uffici e servizi a piacimento di chi aveva il comando all'epoca. Adesso, per non smentire la continuità con la vecchia amministrazione, Rubeis sposta e crea uffici e aree ad personam.

Per dirne una su tutte: il CED. Due volte spostato in un anno. Ora gira la voce che lo voglia gestire direttamente il Sindaco, il CED. Chissà poi perché'.

Di questo i dipendenti se ne sono già accorti da tempo, da quando non possono più navigare in internet neanche per i normali procedimenti di ufficio o per leggere la propria casella di posta, e non certo per risparmiare le spese in quanto i costi restano gli stessi.

Eppure le normative sulla pubblica amministrazione sembrano portare ad una efficienza basata sull'utilizzo del mezzo informatico (leggasi i vari decreti, per ultimo quello di Brunetta).

Ma certamente il risparmio è su quel bando di gara in atto in questi giorni, dove si prendono due tecnici informatici da una ditta pagandoli ognuno quanto un dirigente, per la modica somma di circa 150.000. euro l'anno e per di più utilizzando anche gli strumenti e gli uffici del comune: altrimenti il risparmio come avviene?

Forse si poteva assumere tra concorsi interni ed esterni un paio di tecnici che ci sarebbero costati almeno un quinto delle somme impegnate



Bene, in merito allo sperpero di denaro pubblico ed al clientelismo le Rdb-USB si riservano di intervenire presso le sedi opportune tra la cui anche la magistratura contabile dove hanno già aperto una segnalazione in precedenza.

Per il resto, le Rdb-Cub richiamano tutti allo svolgimento del proprio ruolo istituzionale e ai dipendenti, quando ce ne fosse bisogno, alla contestazione di ogni atto illegittimo oltre che illegale in maniera palese e senza alcun timore. Alziamo la testa e la dignità tutti, che è ora.

Tutti i lavoratori del comune di Guidonia che intendano segnalare situazioni e vogliono diffondere attraverso questo bollettino interno informazioni utili a tutti, possono inviarle per email a: [rdbcub@aniene.net](mailto:rdbcub@aniene.net) oppure possono contattare i nostri delegati sindacali.