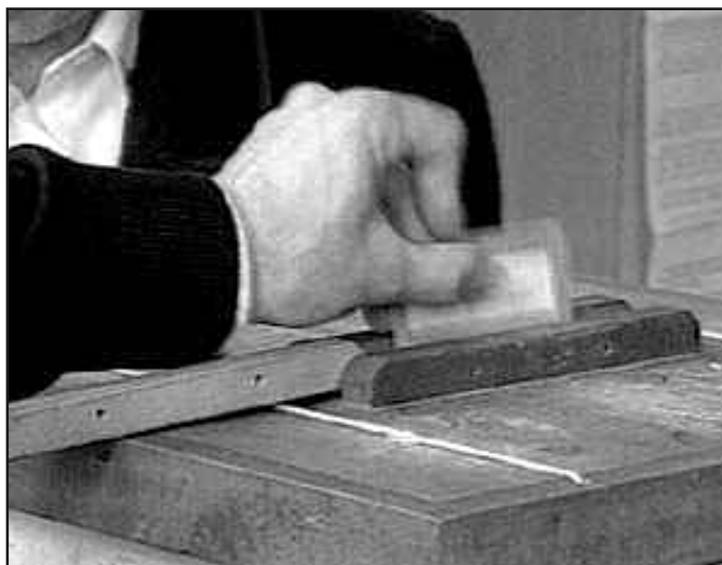


Ci è voluta una lotta da parte delle USB e una sentenza del Consiglio di Stato per questo

## RSU: UN VOTO, MA VERO

*Forse a breve i lavoratori andranno alle urne*



Il 12 gennaio 2011 il Consiglio di Stato ha emanato un parere, su richiesta della Presidenza del Consiglio, Dipartimento funzione pubblica, su "Principi e criteri di rappresentatività sindacale per il pubblico impiego alla luce del DLgs n. 150/2009".

In estrema sintesi, il Consiglio di Stato ritiene che non ci siano motivi per rinviare ulteriormente le elezioni delle RSU. Esattamente quello che le USB da sostengono da tempo.

Il parere espresso sgombra definitivamente il campo dagli ostacoli dovuti alla mancata definizione

*continua a pag. 3*

*Accordo sindacale al Comune di Guidonia*

## PERCORSO ECONOMICO CONDIVISO

*tra USB, CGIL e tutta la RSU aziendale*

Dopo numerose riunioni, finalmente le richieste della USB del Comune di Guidonia sono state condivise dalla CGIL, perlomeno quella aziendale, tanto che il 4 Febbraio ne è scaturito un protocollo d'intesa condiviso con tutta la RSU aziendale, L'accordo è stato

presentato all'amministrazione, la quale si è dichiarata favorevole, in linea di massima, alle proposte formulate. Subito incalzato, come nostra cattiva abitudine, il neo-Dirigente dell'Area Personale-Affari Generali dott. Alfonso Masini si è riservato di porta-

*continua a pag. 2*

**---ULTIMORA---**

### **Recupero somme sottratte in busta paga**

L'avvocato USB sta presentando in questi giorni le oltre 90 istanze per il recupero dei soldi sottratti in busta paga, circa 800 euro, dopo aver richiesto la conciliazione con il Comune come da prassi. Restiamo ora in attesa della data della causa che comunicheremo quanto prima a tutti i lavoratori che hanno scelto l'USB per questo ricorso

### **11 MARZO 2011 SCIOPERO GENERALE MANIFESTAZIONE NAZIONALE**

a Roma ore 9,30 Piazza della Repubblica. Se vuoi venire con noi alla manifestazione contatta i delegati USB.

**altre info in ultima**



## ...percorso condiviso

← continua da pag. 1

re le nostre richieste all'attenzione del prossimo comitato dei Dirigenti.

ECCO IL TESTO INTEGRALE DELL'ACCORDO:

*Dopo un' ampia discussione dei presenti, si sottoscrive il seguente accordo:*

- In relazione al reiterato comportamento antisindacale dell'amministrazione: art.28 delibera 322 del 24.12.2010- mancata informativa sindacale dichiarata lo stesso giorno e non avvenuta oppure altro atto tra gli innumerevoli.

- Richiesta annullamento degli ultimi trasferimenti, in quanto sono in contrasto con gli art. 6 e 7 del CCNL e art.18 del contratto decentrato.

- Sul piano occupazionale, a fronte del fabbisogno presentato dall'amministrazione di cui non condividiamo i contenuti, avizzeremo le nostre proposte, possibilmente con il consenso, anche maggioritario, delle RSU aziendali .  
Concorso interno per tecnici informatici C e D. Assunzione di operai CTG. B3 attingendo dagli ultimi concorsi pubblici. Assunzione di 1 CTG D con concorso pubblico + 3 cat. D interno attingendo dalla graduatoria concorsi interni (1 amministrativi e 2 Vigili Urbani)

- Progressioni Orizzontali (del 2011)

- Sulla definizione dell'art. 40 del CC.DD.II. occorre che l'amministrazione concorda la modifica con la RSU della nota pervenuta il 18.01.2011 prot.4459 del Dirigente dott. Gerardo Argentino, in quanto nella stessa nota non è stato trascritto la frazionabilità di € 1000, per le indennità di particolari responsabilità al personale di categoria B e C. Si ribadisce che la CT del 22.12.2010 era stato concordato con la RSU la frazionabilità al fine di riconoscere tali indennità al personale che svolge tali mansioni, che il numero di detto personale è superiore alle somme disponibili per tale erogazioni economiche.

- Pertanto al fine di poter risolvere tale problematica si propone: categorie B e C



*è stata individuata la somma di € 20000 e per determinare la migliore erogazione agli aventi diritto la RSU ha deciso che tale indennità annua sia assegnata agli aventi diritto per un minimo del 50% di € 1000 pro capite.*

- Chiediamo all'Amministrazione l'attivazione dell'aumento del buono pasto a €10,35, tra l'altro approvato in commissione trattante 4 anni fa e mai aggiornato per motivi di bilancio.

- Proponiamo integrazione modifica dell' art. 19 del CCDDII per una variazione dell'orario pomeridiano con tre rientri pomeridiani di 1 ora cada uno più uno dalle ore 14,30 alle ore 17,30, oppure 5 rientri pomeridiani di 1 ora. Alla proposta di cui sopra bisogna comunque evidenziare che non tutto il personale può sopportare il peso di un totale di 4 /5 rientri pomeridiani, pertanto che la proposta sia autorizzata al personale interessato salvaguardando anche l'attuale orario di lavoro.

- Modifica al regolamento sulle sponsorizzazioni e pressione sui dirigenti per il reperimento di sponsor, progetti con risparmio per l' Ente.

- Estendere il diritto alle indennità: lavori all'esterno, archivisti informatici ecc.

- Si propone all'amministrazione l'integrazione del fondo per l'attivazione di una nuova sede presso il centro commerciale tiburtino la nuova sede per il ripristino del servizio Anagrafico Stato Civile e uff. di PM per il territorio di Albuccione – Castel 'Arciona e Bivio di Guidonia al fine di migliorare il servizio al cittadino, ufficio sito internet e nuove tecnologie apertura sportello del catasto previsto per legge 2006 e che prevede l'apertura.

- Erogazione indennità festiva e superfestiva per il corpo della polizia municipale.

L'Usb ha stretto una convenzione con lo studio legale Bosco di Bagni di Tivoli per l'assistenza legale per problemi di lavoro, della casa, sociali e non solo.

Lo studio è disponibile il martedì pomeriggio per gli iscritti, dietro avviso telefonico, per una prima consulenza di indirizzo

Ecco i recapiti e i contatti:

**studio legale Bosco**  
**00019 Tivoli (RM)**  
**8, v. Don Minzoni**  
**tel: 0774 355453**



**Vuoi essere sempre aggiornato** su quello che succede dal punto di vista sindacale nel Comune di Guidonia Montecelio?

Iscriviti alla nostra newsletter direttamente dal box della rete civica:

**<http://www.aniene.net>**

oppure inviando una email a **[tutti-subscribe@aniene.net](mailto:tutti-subscribe@aniene.net)**



lasciando l'oggetto ed il testo del messaggio vuoti.

Riceverai tutto comodamente nella tua casella e-mail.

## ...un voto, ma vero

← continua da pag. 1

dei nuovi comparti. Il Consiglio di Stato infatti afferma, sulla base dell' assunto che le elezioni periodiche costituiscono un modello di democrazia diffusa e che le elezioni sono comunque lo strumento per i lavoratori per esercitare una funzione di indirizzo sulle organizzazioni sindacali, che è possibile andare al rinnovo delle rappresentanze sindacali con riferimento al quadro normativo degli attuali comparti, in attesa della definizione delle nuove regole.

Non è possibile tollerare, continua il Consiglio, sul piano dei principi costituzionali, una sospensione del diritto dei lavoratori e delle loro associazioni sindacali, ad esprimere la propria rappresentanza a tempo debito, nelle scadenze periodicamente stabilite dalla contrattazione collettiva.

A questo punto non ci sono più alibi per nessuno: voto subito, con un nuovo regolamento, realmente democratico.

Anche se il Consiglio di Stato si è espresso in merito,

l'indizione delle elezioni RSU ancora non si delinea all'orizzonte.

La richiesta di elezioni subito, ribadita con forza da parte di USB Pubblico Impiego, non poteva più essere disattesa dall'Aran, che è stata costretta a convocare le confederazioni rappresentative del settore per il prossimo 21 marzo.

Le decine di migliaia di firme raccolte negli ultimi mesi dall'USB P.I. tra i pubblici dipendenti, per

l'immediata indizione delle elezioni e la revisione del regolamento elettorale, non possono essere più ignorate da nessuno, governo o sindacati complici che siano.

La USB parteciperà alla trattativa all'Aran, mettendo sul tavolo contrattuale tutta la forza della richiesta di maggiore democrazia sindacale proveniente dai posti di lavoro e tutta la forza che i dipendenti pubblici esprimeranno dando l'adesione massiccia allo sciopero generale dell'11 marzo.

***Se io faccio sciopero mi tolgono i soldi in busta paga. Io vivo alla giornata e togliermi il salario di una giornata è come togliermi un giorno di vita***



***Io penso al futuro. Non partecipare allo sciopero significa non perdere una giornata ora ma perdere molto in futuro. Ed io al futuro ci tengo. E' il posto dove vivrò e dove vivranno i miei figli.***

### —ANTICIPAZIONI—

**nel prossimo numero si parlerà di contrattazione, di urbanistica e di molto altro nel comune di Guidonia. Per chi volesse partecipare con segnalazioni, articoli o interventi puo' contattare i nostri delegati sindacali oppure scrivere a:**

**[usb@aniene.net](mailto:usb@aniene.net)**

# SCIOPERO 11 MARZO

Venerdì 11 marzo 2011 Usb, Slai Cobas, Snater, Unicobas hanno indetto lo sciopero generale. Donne e uomini a migliaia attraverseranno Roma in corteo, portando la rabbia e le preoccupazioni crescenti del mondo del lavoro più o meno garantito. Parleranno di diritti negati,

licenziamenti, peggioramento delle condizioni di lavoro, cassa integrazione, ricatti e disagi quotidiani che derivano da affitti e mutui difficili da pagare, tariffe in costante aumento, welfare e ammortizzatori sociali sempre più evanescenti.

## PUBBLICO IMPIEGO: ALTRI TRE BUONI MOTIVI PER SCIOPERARE

1. L'accordo firmato da CISL e UIL il 4 febbraio serve solo per introdurre l'applicazione della Riforma Brunetta nel pubblico impiego utilizzando improbabili risorse aggiuntive.

2. L'atto di indirizzo emanato dalla funzione pubblica all'ARAN non è un semplice protocollo di relazioni sindacali, ma definisce il nuovo contratto del pubblico impiego, rendendo applicabile la Ri-

forma Brunetta, a costo zero.

3. Sotto la copertura dell'Europa, il Governo si appresta ad una manovra finanziaria di 50 miliardi di euro l'anno per tre anni consecutivi, all'innalzamento dell'età pensionabile a 67 (sessantasette) anni per uomini e donne e al blocco sine die degli aumenti salariali.

## COMUNE DI GUIDONIA: ALTRI MOTIVI PER SCIOPERARE

La situazione del personale nel comune di Guidonia Montecelio si fa sempre più pesante. Trasferimenti effettuati senza seguire le procedure previste dal contratto, premi in denaro dati a persone solo perché vicine ai partiti e agli organi di governo, clientelismo occupazionale, trattative economiche che vanno a rilento facendo perdere

soldi, indennità e entrate economiche ai lavoratori, pressione sui lavoratori deboli, spese per consulenze elevate, disattesa dei diritti dei lavoratori. Ricordiamo che il governo di Guidonia ed in particolare il Sindaco Rubeis, ha nel suo programma elettorale quello che ha il governo nazionale sposando le tesi di Brunetta

**PER QUESTI MOTIVI IO SCIOPERO. E TU?**

**11 MARZO 2011 SCIOPERO GENERALE - MANIFESTAZIONE NAZIONALE a Roma ore 9,30 Piazza della Repubblica.**

Se vuoi venire con noi alla manifestazione contatta i delegati USB

**11 MARZO**



IO NON SCIOPERO

**11 MARZO**



IO NON SCIOPERO

**11 MARZO**



IO NON SCIOPERO

**11 MARZO**



IO NON SCIOPERO

**11 MARZO**



IO NON SCIOPERO

*io non faccio come loro  
io sciopero*