

*Al Sindaco di Roma Capitale
A tutti gli Assessori di Roma Capitale
Al Presidente dell'Assemblea Capitolina di Roma Capitale
A tutti i Consiglieri di Roma Capitale
E, p.c. Al Segretario Generale di Roma Capitale
Al Direttore Esecutivo di Roma Capitale
Al Direttore del Dipartimento Risorse Umane di Roma Capitale*

OGGETTO: scorrimento graduatorie delle progressioni verticali e altre materie di interesse del personale capitolino –

Sig. Sindaco, sig.ri amministratori di Roma Capitale,
l'**Unione Sindacale di Base – USB** – si rivolge a voi, in qualità di gestori della organizzazione e del funzionamento della complessa macchina comunale, per porre alla vostra attenzione il progressivo e inesorabile ridimensionamento del numero di dipendenti in servizio.

A ciò contribuisce senza meno l'attenzione che il Governo – attraverso le varie manovre economiche anzitutto – ha dedicato alle amministrazioni locali tagliando risorse indiscriminatamente e costringendo molti enti a stringere drasticamente i "cordoni della borsa".

La nostra percezione e la conoscenza delle dinamiche di una città capitale quale è Roma, ci porta a considerare che ancora oggi si sostengono molte spese esorbitanti o inutili, a cui fa da contraltare un sostanziale disinteresse nei confronti di chi le vostre politiche le deve portare in mezzo ai cittadini: il personale capitolino.

Alle cessazioni di personale che non viene rimpiazzato, si aggiunge la vicenda del personale obbligato ad accettare un'assunzione part-time per rispettare gli obblighi normativi imposti dal legislatore nazionale, le mancate assunzioni del personale scolastico ed educativo dalle graduatorie vigenti (su posti riservati o da concorso pubblico), la mancata copertura di alcuni posti legati alle funzioni essenziali relative alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

La valutazione della **USB**, corroborata dalla positiva risposta del personale riscontrata nel corso di recenti assemblee, è che, allo stato attuale, sia possibile dar corso allo **scorrimento delle graduatorie delle progressioni verticali**, in virtù delle cessazioni verificatesi successivamente all'approvazione degli specifici bandi, ma oltre a questo è **necessaria l'adozione di un preciso provvedimento legislativo** – magari in occasione del prossimo decreto su Roma Capitale – **che consenta** alla Capitale della Repubblica, in virtù della sua caratteristica di ente speciale, la completa autonomia organizzativa e **la possibilità di utilizzo integrale delle graduatorie vigenti, per rimpiazzare gli innumerevoli posti di lavoro perduti dal 2001 (quando i dipendenti erano oltre 27.000)** in poi, anche dando corso, eventualmente, al cd. esodo incentivato previsto dall'art. 72 del d.lgs. 112/2008, nonché a **una rinnovata specifica disposizione che consenta lo sviluppo della carriera in ragione di dati oggettivi (in primo luogo l'anzianità)**, diversamente da quanto accaduto nella recente tornata di progressioni verticali, che – oltretutto – ha visto l'intera famiglia scolastica-educativa esclusa dalla partecipazione a qualunque tipo di progressione.

I Lavoratori, le Lavoratrici e la cittadinanza di Roma Capitale vi invitano pertanto, ciascuno per il proprio ruolo, a intervenire dal punto di vista politico ed amministrativo per dare risposte concrete a tali richieste.

p. USB - Coordinamento Roma Capitale

