



VOTIAMO IL 5-6-7 MARZO PER UN SINDACATO DI BASE, INDIPENDENTE, A SERVIZIO DEI LAVORATORI E FUORI DALLE LOGICHE DELLE CORPORAZIONI E DELLA LEGALITÀ E LA

DIRER-DIRL

ASSOCIAZIONE DIRIGENTI E QUADRI DIRETTIVI
DELLA REGIONE LAZIO E DEGLI ENTI COLLEGATI
ADERENTE ALLA CONFEDIR
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 ROMA

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE REGIONALE NEL RISPETTO DEL SERVIZIO PUBBLICO

Ricostruzione delle carriere e applicazione delle sentenze passate in giudicato, messa in mora dell'Amministrazione per il ripristino della legalità

Pubblicazione dei curricula e trasparenza della banca dati del personale per il giusto riconoscimento delle professionalità interne di tutte le categorie

Controllo degli incarichi e delle consulenze esterne per una seria politica di contenimento dei costi

Controllo del reclutamento del personale e dei risultati di gestione delle società in house a fronte del fallimento palese delle esternalizzazioni che sottraggono lavoro qualificato al personale, in una logica di ricattabilità e di privilegio

PROGRESSIONI VERTICALI

Selezioni attraverso criteri oggettivi e verificabili quali l'anzianità di servizio nel livello e nel ruolo, il titolo di studio ed un corso di formazione con prova finale corso/concorso adeguato alla qualifica a cui si accede

SCORRIMENTI ORIZZONTALI

Applicazione a tutto il personale regionale prevedendo un passaggio fisso ogni 2 anni di servizio e valutando anzianità di servizio, professionalità acquisita, titolo di studio ed escludendo la scheda di valutazione del dirigente

INCARICHI DIRIGENZIALI VICEDIRIGENZA A.P. P.O.

Affidamento di incarichi dirigenziali già previsti dal Dlgs 165/2001 e dalla L.R. 12/2011 (art.1 c.101) al personale di categoria D, nella logica della trasparenza, delle pari opportunità di carriera e dell'economicità, per spezzare le camarille che da anni caratterizzano l'attribuzione degli incarichi nella nostra Amministrazione

Istituzione dell'area della vicedirigenza prevista dal Dlgs 165/2001 sulla base di titoli e requisiti del personale di fascia D al quale affidare particolari incarichi di responsabilità

Costituzione di graduatorie pubbliche per ciascun profilo professionale necessario per l'affidamento di A.P. e P.O. redatte mediante attribuzione di punteggi per titoli, professionalità, esperienze maturate, valutazioni anni precedenti, anzianità nella categoria D, dalle quali attingere quando si rendono vacanti tali posizioni, ovvero ne vengano costituite di nuove

QUALITÀ DELLA VITA E DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Riavvio delle indagini sulla salubrità degli ambienti di lavoro di tutte le sedi regionali, con particolare riguardo alla presenza dell'amianto

Istituzione di asili nido, servizi e mensa in ogni sede regionale, affidati con procedura di evidenza pubblica

con previsione di offerta biologica certificata e a chilometri zero

Superamento della fase sperimentale nell'applicazione dell'istituto del telelavoro, come previsto dal regolamento regionale Convenzione con UNICREDIT per riduzione delle spese connesse ai conti correnti dei dipendenti

FORMAZIONE

Aggiornamento professionale mirato che sia legato alla progressione di carriera

VIGILANZA ATTIVA E DIRITTI DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

Avvio del Comitato Unico di Garanzia, istituito dall'Amministrazione nel gennaio 2012 per il contrasto del mobbing e la promozione delle pari opportunità, sulla base di procedure di nomina trasparenti e pubbliche che garantiscano la concreta difesa dei diritti dei lavoratori

Istituzione di una commissione permanente costituita dai rappresentanti della RSU e dei lavoratori per il controllo di qualità delle mense e dei bar aziendali, secondo criteri di qualità, sicurezza e ed economicità

**USB
UNISCE I LAVORATORI**