

ROMA CAPITALE

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Verbale d'incontro

Il giorno 6 febbraio 2014, alle ore 15.00, presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta da:

- Dott.ssa Antonella Caprioli - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giovanni Riu – Direttore della Direzione Programmazione, gestione e controllo della spesa del personale del Dipartimento Risorse Umane;

e la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, DICCAP e dalla RSU.

Sono presenti il Vice Sindaco ed il Segretario Direttore Generale.

E' presente altresì il Dirigente del Dipartimento Risorse Dott. Giuseppe Canossi.

L'Amministrazione, in persona del Vicesindaco, si impegna a mantenere i livelli retributivi in atto e i relativi stanziamenti finanziari a bilancio.

Le OO.SS prendono atto dell'impegno assunto dall'Amministrazione e ribadiscono come in nessun modo la crisi economica che attraversa l'Ente dovrà colpire le già basse retribuzioni dei dipendenti capitolini.

Le parti condividono l'esigenza che il previsto e ancora inattuato adeguamento della contrattazione collettiva nazionale del comparto trovi urgente attivazione e compimento, nell'ottica di sostenere le rinnovate necessità organizzative e gestionali delle autonomie locali, tenendo pienamente conto, altresì, delle peculiarità dimensionali e della complessità organizzativa e funzionale delle aree metropolitane, quale Roma Capitale.

Condividono, in ogni caso, l'esigenza che la disciplina decentrata dell'Ente trovi rivisitazione, mediante un intervento che assicuri compiute, efficaci e improcrastinabili risposte alle legittime istanze di servizio provenienti dalla cittadinanza e dall'utenza, nella piena valorizzazione degli organici capitolini e con la salvaguardia dei livelli retributivi in essere.

A fronte della peculiarità, specialità e complessità organizzativa delle funzioni e dei servizi capitolini, dovrà trovare piena espressione ogni consentita soluzione disciplinaria atta a garantire il riconoscimento e la remunerazione accessoria dei gradi di responsabilità dei ruoli e di rischio e disagio operativo, nonché trovare costante promozione un'adeguata e diffusa politica premiale di incentivazione dell'impegno e del merito delle risorse umane, che risponda costantemente alla pianificazione esecutiva e agli obiettivi, nonché alle dinamiche di sviluppo dei progetti di razionalizzazione e riorganizzazione dei processi e delle attività, nell'ottica del mantenimento e dell'implementazione degli *standard* di servizio all'utenza e alla cittadinanza.

Le parti, infine, concordano di avviare il confronto mediante convocazione del tavolo per il giorno _____, alle ore _____, stessa sede.