



Guidonia Montecelio. La nostra linea sugli uffici e sui servizi in tre sole mosse



Guidonia Montecelio, 04/06/2007

Per evitare eventuali strumentalizzazioni dei percorsi proposti dalla RdbCub in merito agli uffici e ai servizi, si semplifica la nostra ipotesi risolutiva atta a garantire il maggior numero di incentivazioni e riconoscimenti del personale che da decenni lavora con qualifiche non adatte tenendo aperti gli uffici e servizi, l'immissione in ruolo dei precari attualmente in servizio e di coloro a cui la legge possa concederlo, la possibilità di emanare concorsualità per nuove assunzioni.

Questo quindi è il processo da fare in sequenza temporale:

1) Revisione dell'attuale Pianta Organica in base ai punti successivi;

2) Verticalizzazioni:

a - passaggi dalla cat A alla cat B

b - passaggio della cat. B (riconoscendo le professionalità riconducibili nella cat C), ed

includendo quindi il personale presente quali messi comunali e videoterminalisti
d - passaggio attraverso art. 91 TUEL delle figure professionali particolari come ufficiali
anagrafe , bibliotecari etc

3) Assunzioni

- a) immissione in ruolo dei precari che ne hanno diritto
- b) concorsi per le figure in pianta organica rimaste vuote

Cio' permetterebbe:

>> un riconoscimento di 20 anni di lavoro giriglio nella PA e conseguente rivalutazione dei servizi

>> una eliminazione parziale del precariato

>> un minor onere economico dovuto alle verticalizzazioni

>> una maggior numero di posti da mettere a concorso pubblico
Quindi rigettiamo qualsiasi proposta strumentale atta ad aggravare i costi e che preveda una contestuale concorsualità che favorirà scelte mirate alla disfunzione e all'onerosità della spesa pubblica.