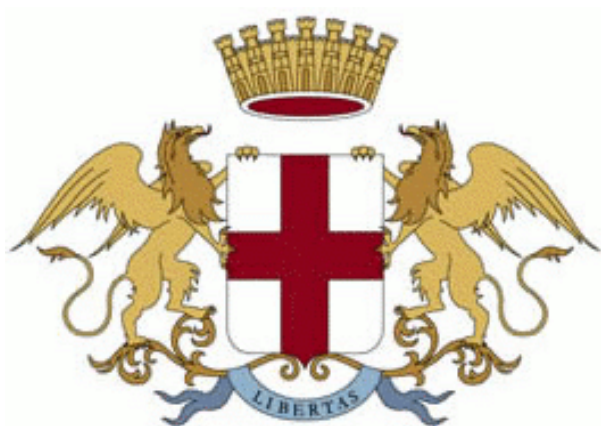




## Lo sperpero continua: AUMENTANO LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE



Genova, 13/09/2006

### **Cosa sono le Posizioni Organizzative?**

Gli Enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine. Si istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

### **Da chi sono conferite?**

Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative **sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 5 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le stesse formalità.**

Con l'Accordo sindacale dell' 11/09/06, sono state individuate ulteriori n. 13 Posizioni Organizzative che aggiunte alle n. 30 precedenti, portano a un totale di 43.

Esse sono suddivise in diverse fasce a scaglioni retributivi che vanno dalle **20.000,00 Euro alle 5.681,50 Euro, (le nuove P.O. istituite, vengono provvisoriamente inserite in una nuova fascia con retribuzione di 5.681,50 €) e sono distribuite ai soggetti individuati nelle seguenti Aree:**

Prima dell'11 settembre		Dopo l'11 settembre		
Direzione Generale =	3	Direzione Generale	+2=	5
Area 01 =	3	Area 01	+1=	4
Area 02 =	2	Area 02	+2=	4
Area 04 =	1	Area 04	+1=	2
Area 05 =	1	Area 05	+1=	2
Area 06 =	3	Area 06	+1=	4

Area 07 =	4	Area 07	+1=	<b>5</b>
Area 08 =	3	Area 08	+0=	<b>3</b>
Area 09 =	0	Area 09	+1=	<b>1</b>
Area 10 =	4	Area 10	+0=	<b>4</b>
Area 11 =	3	Area 11	+1=	<b>4</b>
Area 12 =	3	Area 12	+2=	<b>5</b>
Totale	30	Totale	13	<b>43</b>

La definizione di un'area delle alte professionalità, ovvero il moltiplicarsi delle posizioni

organizzative, prefigura la creazione della famigerata **"area quadri" che ha una duplice funzione: da una parte favorire e premiare gli amici degli amiche è ormai necessario per una gestione del personale in senso repressivo, soprattutto in considerazione del diffuso malcontento tra tutti i lavoratori (questione stipendi/carovita, aumento dei carichi di lavoro, blocco delle assunzioni, lavoratori precari, pensioni sempre più lontane, ecc...) e dall'altra costituire un esercito di fedelissimi**

Quindi, per una spesa complessiva nel 2006 di 405.000,00 € per 43 lavoratori che in parte avevano già usufruito delle progressioni orizzontali dell'anno 2005, per tutti gli altri 900 lavoratori il fondo per la produttività sarà probabilmente di soli 850.000,00 €.

Negli anni dal 2005 al 2008 il Fondo per la Produttività verrà defraudato di decine di migliaia di Euro che andranno ai pochi fortunati.

Ma come è possibile che questa Amministrazione, dal dichiararsi inizialmente contraria all'istituzione di nuove posizioni organizzative, sotto la pressione interessata di CGIL, CISL, UIL, CISAL/CSA e DICCAP/CONFESAL, abbia cambiato completamente idea?

Noi domandiamo al Direttore Generale, all' Assessore al Personale e ai sindacati firmatari di tale accordo :

**è questo il vostro modo di intendere la RIDISTRIBUZIONE DEL REDDITO?**

L'istituzione di nuove posizioni decurta stabilmente risorse economiche dal nostro Fondo per questo ribadiamo ancora una volta la contrarietà del sindacato RdB-CUB.

A farne le spese come al solito, è la generalità dei lavoratori e delle lavoratrici che faticano ad arrivare a fine mese, molti di loro con stipendi intorno ai 1000 € e che hanno visto lo svuotamento ormai intollerabile del fondo per la produttività.

**STAI DALLA TUA PARTE  
ISCRIVITI A RdB – CUB**

## **IL SINDACATO DI BASE E INDIPENDENTE**